**Afschaffing van de dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding**

Mijnheer de Minister van Financiën,

Kopie naar

Mevrouw de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Financiën a.i.,

Mijnheer de Directeur van de Stafdienst P&O a.i.,

Mijnheer de Administrateur-Generaal van de Douane en Accijnzen,

Mijnheer de Administrateur-Generaal van de Algemene Administratie van de Fiscaliteit,

Mijnheer de Administrateur-Generaal van de Algemene Administratie van de Bijzondere Belastinginspectie,

Mijnheer Van Peteghem,

Mevrouw Aerts, Mijnheer Van Eygen, Mijnheer Vanderwaeren, Mijnheer De Ryck, Mijnheer Vandermeulen,

Sinds januari 2024 krijgen veel federale ambtenaren maaltijdcheques.

Helaas ondervindt een aanzienlijke minderheid van het personeel nadelige gevolgen van de invoering van deze maaltijdcheques.

De invoering van de maaltijdcheques heeft als gevolg dat de dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding wordt opgeheven. Deze afschaffing is in het bijzonder van toepassing op personeelsleden die in het kader van hun functie moeten reizen en die (onder bepaalde voorwaarden) recht hebben op vergoeding van hun verblijfkosten.

Werkende op de dienst (geef uw dienst aan) word ik getroffen door deze maatregel en ben ik dus sterk benadeeld door de invoering van maaltijdcheques en de afschaffing van de dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding.

In onze dienst voeren we veel opdrachten uit buiten de dienstgebouwen, in weer en wind en op onregelmatige uren... Dit brengt uiteraard heel wat beperkingen met zich mee: geen beschikbare kantine (en dus geen betaalbare maaltijden) tijdens onze opdrachten, geen beschikbare toiletten, regelmatig moeilijke weersomstandigheden. Bovendien brengt ons werk, in vergelijking met onze collega's in andere afdelingen, extra reis- en onkosten met zich mee, evenals minder mogelijkheden voor telewerken...

Gezien uw bemoedigende antwoord aan de NUOD in augustus hadden we goede hoop dat er een eerlijke en passende oplossing zou worden gevonden. We hadden geduld en vertrouwen in ons hoger management, dat ons vertelde dat er voor 1 januari 2024 een oplossing zou worden gevonden.

Maar, Mijnheer de Minister, ik herinner u eraan dat de beslissing van de Ministerraad dateert van juni. En in zes maanden tijd is de FOD Financiën er niet in geslaagd om een oplossing te vinden. Dit uitblijven van een oplossing voor 1 januari 2024 valt bijzonder slecht bij onze diensten.

Bovendien zijn de voorziene bedragen voor de maandelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding veel te laag en blijft ons financieel verlies aanzienlijk!

Andere departementen ontvangen veel hogere maandelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding voor hetzelfde soort werk als wij.

Onze woede is groot en voelen ons weeral eens in de steek gelaten.

Dit gevoel van misbehagen wordt nog versterkt door het totale gebrek aan communicatie van de FOD Financiën over dit onderwerp.

Het is duidelijk dat er geen rekening met ons wordt gehouden, dat we niet gerespecteerd worden, dat we niet verdedigd worden door onze werkgever en onze Minister.

Onder deze omstandigheden hebben we veel vragen:

* Zijn de taken van onze dienst bijkomstig ten opzichte van die van FOD Financiën?
* Zijn de financiële inkomsten die voortvloeien uit de uitvoering van deze taken bijkomstig voor FOD Financiën en de begroting van de Staat?
* Moeten we een mutatie van dienst aanvragen omdat de controlediensten overbodig lijken voor de organisatie?
* Moeten we - om het ongemak van de passiviteit van de FOD Financiën en de vergetelheid van het specifieke karakter van onze dienst te beperken - dagelijks onze opdrachten onderbreken om te gaan eten in een FOD Financiën-restaurant, zoals onze collega's in meer 'traditionele' diensten? Dit zou uiteraard een impact hebben op de manier waarop we onze taken uitvoeren en op de inkomsten die we genereren. Het zou ook een impact hebben op de dienstverlening aan onze klanten en partners. Maar geeft onze werkgever ons een keuze?

Mijnheer de Minister, wij weigeren de "collateral damage" te zijn van de invoering van maaltijdcheques.

**Er moet** **zo snel mogelijk een creatieve oplossing worden gevonden die het personeel respecteert, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024.**

Wij herinneren eraan dat dit een van de vele onopgeloste problemen is met betrekking tot onze beroepen (ontoereikende opleiding, uitrusting die niet aangepast is aan de werkomstandigheden, voortdurend dalend personeelsbestand, weinig of geen aanwervingen, verwaarloosde veiligheid tegenover een zorgwekkende sociale context en toenemende criminaliteit, verbroken beloften over pensioenen [actieve dienst], geen bonus gekoppeld aan de onaangenaamheden van de job, geen risicopremie, enz.)

# We willen u er ook aan herinneren, Mijnheer de Minister, dat toen de toelage voor wapendracht werd gecreëerd, beloofd werd dat deze snel opnieuw geëvalueerd zou worden. Enkele jaren later is deze toelage niet verhoogd, terwijl onze veiligheidssituatie jaar na jaar verslechtert. De recente gebeurtenissen in Antwerpen, Houdeng-Goegnies en elders zijn daar het zoveelste bewijs van.

Ik dank u voor uw aandacht voor mijn verzoek en zie uit naar uw antwoord.