



Brussel - Bruxelles,
18 novembre 2020 – 18 november 2020

Monsieur Vincent Van Peteghem
Vice-Premier ministre et ministre des Finances,
chargé de la Lutte contre la fraude fiscale
Rue de la Loi 12 et
Rue des Colonies, 11 - 2^e étage
1000 Bruxelles

Secrétariat fédéral

Vos réf.

Nos réf. 0247_A

Personnes de contact

A. MAIRIAUX : aubry.mairiaux@unsp-finances.be

B. TORREKENS : bart.torrekens@minfin.fed.be

Concerne : SPF Finances

Monsieur le Ministre,

Notre organisation syndicale, l'UNSP, sollicite un entretien afin de connaître vos priorités pour le SPF Finances.

Nous souhaiterions également, lors de cet entretien, vous relayer les préoccupations des agents, mais également vous présenter des dossiers, dont nous dressons le contour ci-après, que nous estimons importants pour exercer au mieux nos missions. Nous souhaiterions pouvoir en débattre avec vous et connaître vos intentions à leur sujet.

I. Effectif du SPF Finances

Au cours des dernières années, le SPF Finances a dû faire d'énormes efforts en matière d'effectif.

- Selon les chiffres officiels, en 10 ans, le personnel de la Fonction publique fédérale belge – hors SPF Finances – a diminué de 18,5 %. Au cours de la même période, la réduction du personnel du SPF Finances a été beaucoup plus importante, avec une diminution de 29,5 % amenant une forte réduction du nombre de contrôleurs fiscaux et des suppléments d'impôts liés à ces contrôles. Sans oublier les missions de services publics dans des missions fiscales qui, vous en conviendrez, sont complexes et nécessitent l'adhésion du contribuable.

Betreffende: FOD Financiën

Mijnheer de Minister,

Onze vakbondsorganisatie, NUOD, verzoekt u om een onderhoud teneinde uw prioriteiten inzake de FOD Financiën te leren kennen.

Wij willen u tijdens dit onderhoud specifiek de bekommernissen van de ambtenaren overbrengen en u ook de belangrijkste dossiers voorleggen die broodnodig om onze taken zo goed mogelijk uit te voeren. Wij wensen over deze onderwerpen met u in debat te gaan.

I. Personeelsbestand van de FOD Financiën

De voorbije jaren heeft de FOD Financiën enorme inspanningen moeten leveren op het vlak van het personeelsbestand.

- Volgens de officiële cijfers is het personeelsbestand van de Belgische federale overheidsdiensten - uitgezonderd de FOD Financiën - in 10 jaar tijd met 18,5% gedaald. In dezelfde periode was de vermindering van het personeelsbestand bij de FOD Financiën aanzienlijk groter, namelijk een daling van 29,5%. Dit leidde tot een sterke daling van het aantal belastingcontroleurs en van de aan deze controles gekoppelde belastinginkomsten. Zonder de taken van de openbare dienst op fiscaal gebied te vergeten, die, daar bent u het mee eens, complex zijn en de medewerking van de belastingplichtigen vereisen.

L'amélioration des finances publiques passe par un SPF Finances efficient.

- Le processus de digitalisation est déjà fortement implanté au SPF Finances, laissant peu de place à de nouvelles réductions du personnel.

Face à ces constats, suite à une mobilisation du personnel, votre prédécesseur a notamment pris une première mesure : le remplacement 1 pour 1 des agents contrôleurs.

Nous avons rencontré les différents managers du SPF Finances en juillet dernier. Leurs points de vue sont identiques : on ne peut plus réduire le personnel, d'autant que les missions attribuées à notre département ne cessent d'augmenter. La priorité est donnée à la gestion plutôt qu'au contrôle. Or, le gouvernement s'est fixé des objectifs clairs en la matière.

Au vu de tous ces constats, nous vous demandons, Monsieur le Ministre, de défendre votre département et vos agents en rejetant toute nouvelle économie en matière de personnel. La réduction linéaire en matière de personnel dans la Fonction publique n'est pas adaptée aux exigences de l'accord gouvernemental.

II. Les carrières spécifiques Finances, une plus-value pour toutes les parties

Il nous semble crucial d'évoquer avec vous les carrières spécifiques Finances.

Au sein de la Fonction publique fédérale coexistent deux types de carrières. Tout d'abord la carrière dite « commune », dans laquelle l'évolution repose essentiellement sur l'ancienneté. Ensuite, les carrières dites « spécifiques », qui, en plus des compétences génériques de la carrière commune, exigent des connaissances techniques particulières.

Dans le cadre de ces carrières spécifiques, des efforts supplémentaires sont demandés aux agents, qui doivent suivre des formations techniques poussées, passer et réussir des examens, et tenir constamment leurs connaissances à jour. Ces agents exercent une fonction d'expert.

Depuis plusieurs années, cette carrière d'expert n'est plus retenue ni récompensée dans la politique des ressources humaines, tant au SPF Finances que dans

Het herstel van de overheidsfinanciën vereist een efficiënte werking van de FOD Financiën.

- Het digitaliseringsproces is al goed ingeplant binnen de FOD Financiën, waardoor er geen ruimte is voor nog verdere inkrimping van het personeel.

Geconfronteerd met deze vaststellingen en na een mobilisatie van het personeel, heeft uw voorganger, een eerste stap gezet: de 1-op-1 vervanging van de controleambtenaren.

We hebben in juli jongstleden de verschillende managers van de FOD Financiën ontmoet. Hun standpunten zijn identiek: we kunnen het personeelsbestand niet meer inkrimpen, temeer daar de taken die aan ons departement worden toevertrouwd voortdurend toenemen. Prioriteit wordt gegeven aan het beheer in plaats van aan de controles. De regering heeft op dit gebied duidelijke doelstellingen vastgesteld.

In het licht van al deze vaststellingen vragen wij u, Mijnheer de Minister, om uw departement en uw ambtenaren te verdedigen door elke nieuwe besparing op personeel een halt toe te roepen. De lineaire vermindering van het personeelsbestand in de overheidsdienst is niet in overeenstemming met de vereisten van het regeerakkoord.

II. Specifieke loopbanen bij de FOD Financiën, een toegevoegde waarde voor alle partijen

Het lijkt ons cruciaal om met u de specifieke loopbanen bij de FOD Financiën te bespreken.

Binnen de federale overheidsdiensten zijn er twee soorten loopbanen. In de eerste plaats de zogenaamde "gemeenschappelijke" loopbanen, waarbij de ontwikkeling voornamelijk gebaseerd is op anciënniteit. Dan zijn er nog de zogenaamde "specifieke" loopbanen, die naast de generieke vaardigheden van de gemeenschappelijke loopbaan specifieke technische kennis vereisen.

In deze specifieke loopbanen worden extra inspanningen gevraagd van de medewerkers, die geavanceerde technische opleidingen moeten volgen, examens moeten afleggen en hiervoor moeten slagen en hun kennis voortdurend up-to-date moeten houden. Deze medewerkers vervullen een functie als deskundigen.

d'autres départements. Or, dans le cadre de la guerre des talents, il s'agit également d'un bon outil de gestion.

L'UNSP – Secteur Finances estime que la disparition des carrières spécifiques aux Finances, au profit de la seule carrière commune, constituerait un nivellement par le bas et que la flexibilité accrue qui en résulterait ne compenserait absolument pas les pertes de compétences techniques. L'utilité et la qualité des carrières spécifiques avaient d'ailleurs été reconnues par notre président du Comité de direction et par les parlementaires lors de notre audition au Parlement.

L'UNSP – Secteur Finances n'oppose pas carrière commune et carrière spécifique, mais estime qu'il s'agit d'une plus-value, notamment dans le cadre de la lutte contre la fraude fiscale et sociale.

Quant aux économies que la disparition des carrières spécifiques permettrait de réaliser, il s'agit d'un miroir aux alouettes. En effet, en ne disposant plus d'agents suffisamment formés pour défendre correctement ses intérêts, l'État perdrait bien plus sur le long terme que ce qu'il économiserait en supprimant les barèmes précités.

L'UNSP demande dès lors que les examens de carrières se poursuivent à l'avenir de manière plus régulière, et ce pour tous les niveaux.

III. Formation

La formation fait cruellement défaut au sein du SPF Finances. La Communauté européenne l'a par ailleurs pointé lors d'une visite en constatant les graves lacunes des agents en matière de tarification douanière. En effet, même si le nombre de journées de formation est en croissance, il s'avère que ces dernières ne répondent pas toujours aux besoins.

Nos centres de formation professionnelle ont été démantelés, et même si le département donne l'impression de vouloir les rétablir, le nombre de formateurs permanents est trop faible et ne permet pas la mise en place d'une formation de base et continuée de qualité.

Sinds enkele jaren wordt deze loopbanen als expert niet voldoende erkend of beloond in het personeelsbeleid, noch bij de FOD Financiën, noch in andere departementen. In de context van de huidige talentenoorlog zou het echter ook een goed managementinstrument zijn.

De NUOD – Sector Financiën is van mening dat het verdwijnen van de specifieke loopbanen bij de FOD Financiën ten gunste van één gemeenschappelijke loopbaanpolitiek, een nivellering zou betekenen en dat de daaruit voortvloeiende grotere flexibiliteit het verlies aan technische vaardigheden op geen enkele wijze zou compenseren. Het nut en de kwaliteit van de specifieke loopbanen werden bovendien erkend door onze voorzitter van het Directiecomité en door de parlementsleden tijdens onze hoorzitting in het Parlement.

De NUOD – Sector Financiën is niet gekant tegen gemeenschappelijke en specifieke loopbanen, maar beschouwt deze als een toegevoegde meerwaarde, met name in het kader van de strijd tegen fiscale en sociale fraude.

Het feit dat het wegwerken van specifieke carrières een belangrijke besparingsmaatregel zou zijn is een drogreden. Door niet langer over voldoende opgeleid personeel te beschikken om de overheidsbelangen naar behoren te behartigen, zou de staat immers op lange termijn veel meer verliezen dan besparen door de bovengenoemde weddeschalen af te schaffen.

NUOD dringt er daarom op aan om in de toekomst op een meer regelmatige basis, voor alle niveaus, loopbaanexamens uit te schrijven.

III. Opleiding

Binnen de FOD Financiën is er een groot gebrek aan degelijke opleidingen. De Europese Gemeenschap heeft hier ook op gewezen tijdens een bezoek, toen deze de ernstige tekortkomingen van de douaneagenten op het gebied van de douanetarieven vaststelde. Inderdaad, ook al neemt het aantal trainingsdagen toe, de vormingsactiviteiten blijken niet altijd aan de behoeften te voldoen.

Onze beroepsopleidingscentra zijn ontmanteld, en ook al geeft het management de indruk dat men deze opnieuw wil oprichten, het aantal permanente trainers is te laag en maakt het niet mogelijk om kwalitatief hoogstaande basis- en voortgezette opleidingen te organiseren.

IV. Télétravail

Au sein de la Fonction publique, le SPF Finances est un précurseur en matière de télétravail. Ce phénomène s'est évidemment amplifié avec la crise sanitaire que nous connaissons actuellement.

Des négociations sont en cours dans notre département concernant :

- l'évolution du recours au télétravail au sein du SPF Finances ;
- la revalorisation de l'indemnité relative au télétravail (actuellement 1 € par jour de télétravail, et durant la crise sanitaire, 20 € par mois) ;
- la mise en place d'une indemnité complémentaire visant à compenser tous les autres frais supportés par les télétravailleurs (aménagement du bureau à domicile, acquisition de matériel ergonomique...).

Quelle sera votre ligne de conduite en la matière ?

V. Services de proximité – Création de maisons fédérales

Depuis 2010, le SPF Finances connaît une centralisation de plus en plus rapide de ses services. Les petites implantations, délocalisées, sont abandonnées au profit de bâtiments imposants, situés pour la plupart dans les grandes villes et dans lesquels sont regroupés des services auparavant répartis sur l'ensemble du territoire.

Même si l'UNSP – Secteur Finances ne s'oppose pas à une diminution raisonnable et raisonnée du nombre de bâtiments occupés par le département, dans le cadre d'un service de qualité aux citoyens, elle estime excessive la majorité des fermetures passées et à venir.

Si nous plaidons pour le maintien de bureaux fiscaux dans les zones rurales, nous soutenons également des solutions comme les « maisons fédérales » où seraient regroupés, à proximité des citoyens, tous les services administratifs fédéraux – voire régionaux – « de base » dont ceux-ci peuvent avoir besoin régulièrement.

VI. Administration générale des Douanes et Accises

La longue période d'instabilité politique a paralysé l'évolution de nombreux dossiers au sein de l'Administration générale des Douanes et Accises.

IV. Telewerk

Binnen het overheidsapparaat is de FOD Financiën een voorloper in telewerken. Dit fenomeen is natuurlijk versterkt door de gezondheids crisis die we momenteel doormaken.

Op ons departement zijn onderhandelingen gaande over:

- de evolutie van de toepassing van telewerk binnen de FOD Financiën;
- de herwaardering van de vergoeding voor telewerken (momenteel 1 € per telewerk-dag, en tijdens de gezondheids crisis 20 € per maand);
- de invoering van een extra vergoeding ter compensatie van alle andere kosten die telewerkers maken (inrichting van het thuishkantoor, aanschaf van ergonomische apparatuur, enz.).

Wat zal uw beleid zijn inzake deze materie?

V. Lokale diensten - Oprichting van federale huizen

Sinds 2010 centraliseert de FOD Financiën zijn diensten in een steeds sneller tempo. De kleine, plaatselijke vestigingen moeten het onderspit delven ten voordele van imposante gebouwen, die meestal in de grote steden liggen en waarin de diensten die vroeger over het hele grondgebied waren verspreid, nu zijn gegroepeerd.

Hoewel de NUOD – Sector Financiën niet gekant is tegen een redelijke en gemotiveerde vermindering van het aantal gebouwen dat het departement in gebruik heeft, vindt zij in het kader van de kwaliteit van de dienstverlening aan de burgers het merendeel van de vroegere en toekomstige sluitingen buitensporig.

Hoewel we pleiten voor het behoud van belastingkantoren verspreid over de provincies, ondersteunen we ook oplossingen zoals de "federale huizen" waar alle "basis" administratieve diensten zowel federaal als regionaal, die de burgers op regelmatige basis nodig kunnen hebben, dicht bij de burgers zouden worden gelokaliseerd.

VI. Algemene Administratie van Douane en Accijnzen

De lange periode van politieke instabiliteit heeft de ontwikkeling van veel zaken binnen de Algemene Administratie van Douane en Accijnzen verlamd.

Sachez, Monsieur le Ministre, que face à cet imbroglio institutionnel et à la non-résolution de certaines situations, les douaniers ont toujours fait preuve de patience, et mieux encore, lors de la crise sanitaire, n'ont pas hésité à monter au créneau, à prêter assistance aux services qui en ont eu besoin et à remplir avec bravoure et loyauté toutes les missions qui leur ont été confiées.

Vous trouverez ci-après les différents dossiers que nous souhaiterions vous exposer et pour lesquels il serait urgent d'agir afin de préserver la paix sociale et d'apporter aux douaniers la reconnaissance qu'ils méritent.

Ces dossiers concernent :

1) Le service actif (en matière de pension)

Cette problématique comprend deux volets : la première porte sur une discrimination existant depuis 1993, l'autre sur l'ajout de certains services, notamment la mise en place des services en équipes successives (shift) qui existent depuis 2013 au sein de l'AGDA.

A. Discrimination

Depuis 1993, la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques ne prend pas en considération les services prestés par une catégorie d'agents de l'Administration générale des Douanes et Accises ayant un grade non repris dans la loi susmentionnée. S'ensuit une discrimination entre des collègues qui effectuent le même travail et sont traités différemment du point de vue de leur pension, simplement du fait de leur grade/niveau.

Dès lors, alors qu'ils sont affectés dans les services précédemment appelés « Services de Recherches », « Brigades motorisées » et autres services similaires en matière de service actif, ces agents ne bénéficient pas du tantième préférentiel de 1/50e reconnaissant la pénibilité de leur métier pour le calcul de leur pension de retraite, au contraire de leurs collègues directs.

Or, ces agents accomplissent des prestations identiques et sont soumis aux mêmes contraintes (dangerosité du travail, horaire variable, travail de nuit, de week-end, exposition aux aléas climatiques, etc.).

Depuis longtemps, l'UNSP essaie de corriger cette discrimination.

U moet weten, Mijnheer de Minister, dat de douanebeambten in het licht van deze institutioneel gecompliceerde toestand en het uitblijven van een oplossing voor bepaalde situaties altijd geduld hebben getoond, en nog meer, tijdens de gezondheids crisis niet hebben gearzeld om in de bres te springen, om de diensten die dat nodig hadden bij te staan en om met moed en loyaliteit alle aan hen toevertrouwde missies uit te voeren.

Hieronder vindt u de verschillende dossiers die wij u graag willen voorleggen en waarvoor het dringend noodzakelijk is om op te treden om de sociale vrede te bewaren en de douanebeambten de erkenning te geven die ze verdienen.

Deze dossiers betreffen:

1) Actieve dienst (vanuit het oogpunt van pensioen)

Deze kwestie heeft twee componenten: de eerste betreft de discriminatie die sinds 1993 bestaat, de tweede betreft de toevoeging van bepaalde diensten, met name de implementatie van ploegendiensten (shiften) die sinds 2013 binnen de AADA bestaan.

A. Discriminatie

Sinds 1993 houdt de algemene wet van 21 juli 1844 betreffende de burgerlijke en kerkelijke pensioenen geen rekening met de diensten die worden verleend door een personeelscategorie van de Algemene Administratie der Douane en Accijnzen met een rang die niet in de bovengenoemde wet is opgenomen. Dit leidt tot discriminatie tussen collega's die hetzelfde werk doen en verschillend worden behandeld vanuit het oogpunt van hun pensioen, alleen enkel en alleen op basis van hun graad/niveau.

Bijgevolg genieten deze personeelsleden, hoewel zij zijn toegewezen aan de diensten die voorheen bekend stonden als "Opsporingsdiensten", "Gemotoriseerde Brigades" en andere soortgelijke diensten in actieve dienst, niet van de preferentiële 1/50e tantième die de moeilijkheidsgraad van hun werk erkent voor de berekening van hun pensioen, in tegenstelling tot hun directe collega's.

Deze personeelsleden verrichten echter identieke prestaties en zijn onderworpen aan dezelfde beperkingen (gevaarlijkheid van het werk, variabele werktijden, nachtwerk, weekendwerk, blootstelling aan de grillen van het weer, enz.).

Cette question est par ailleurs partiellement évoquée dans un arrêt de la Cour Constitutionnelle du 31 janvier 2019 (arrêt n° 11/2019 – n° de rôle 6653) relatif à l’octroi de tantièmes préférentiels pour une catégorie d’agents de l’Administration générale des Douanes et Accises et a fait l’objet d’une question parlementaire à laquelle Monsieur Bacquelaire, alors ministre des Pensions, a répondu le 11 décembre 2019 en Commission des affaires sociales, de l’emploi et des pensions (COM 071 – Question 55001191C).

Afin de ne plus retarder inutilement ce dossier, il conviendrait qu’il soit inscrit au plus vite à l’agenda du Conseil des ministres et que la correction de la loi visant à modifier les dispositions avec effet rétroactif voie le jour au plus vite.

Nous souhaiterions aborder ce sujet avec vous et espérons pouvoir compter sur votre appui.

B. Ajout de certains services, grades

Le second volet de cette problématique porte sur tous les services et grades non repris dans la loi susmentionnée, notamment les services en shift, les services de recherche D&A et les cellules Douane de l’ISI.

Le SPF Finances avait rédigé un projet de loi visant à inclure les agents manquants dans la liste, ce qui réglait partiellement le problème. Ce projet, présenté lors du Comité de Secteur II n° 100 le 14 juin 2016, soumis à la signature de notre ministre Monsieur De Croo, n’avait malheureusement pas terminé son parcours administratif faute de gouvernement.

L’UNSP souhaiterait que ces anomalies soient rapidement régularisées afin d’éviter que de nombreux agents n’introduisent des recours en justice.

2) Réformes de l’AGDA

Vous n’êtes pas sans savoir qu’un remaniement de l’Administration était en cours lors de la chute du gouvernement en décembre 2018, et qu’afin de ne pas mettre en péril les marges de manœuvre de la future majorité, un moratoire quant aux déménagements et fermetures de bureaux a été établi.

L’UNSP souhaite le maintien de résidences et le renforcement des effectifs dans tous les services afin de couvrir correctement l’ensemble du territoire et

NUOD probeert al lange tijd deze discriminatie te corrigeren.

Bovendien wordt deze kwestie gedeeltelijk aangehaald in een arrest van het Grondwettelijk Hof van 31 januari 2019 (arrest nr. 11/2019 - doc. nr. 6653) betreffende de toekenning van preferentiële tantièmes voor een categorie van ambtenaren van de Algemene Administratie der Douane en Accijnzen en was het onderwerp van een parlementaire vraag waarop de heer Bacquelaire, toenmalig minister van Pensioenen, op 11 december 2019 heeft geantwoord in de Commissie sociale zaken, werkgelegenheid en pensioenen (COM 071 - vraag 55001191C).

Om dit dossier niet onnodig lang te vertragen, moet het zo snel mogelijk op de agenda van de Raad van Ministers worden geplaatst en moet de wetwijziging met terugwerkende kracht worden doorgevoerd.

Wij willen deze zaak met u bespreken en hopen op uw steun te kunnen rekenen.

B. Toevoeging van bepaalde diensten, rangen

Het tweede deel van dit probleem betreft alle diensten en rangen die niet in bovengenoemde wet zijn opgenomen, met name de ploegendiensten, de D&A-opsporingsdiensten en de BBI-douanecellen.

De FOD Financiën had een wetsvoorstel uitgewerkt om de ambtenaren die over het hoofd gezien werden in de lijst op te nemen, wat het probleem gedeeltelijk heeft opgelost. Dit wetsvoorstel, dat op 14 juni 2016 werd voorgesteld op Sector II-comité nr. 100 en ter ondertekening werd voorgelegd aan onze minister de heer De Croo, is gestrand wegens het gebrek aan een volwaardige regering.

De NUOD wil dat deze anomalieën snel worden geregulariseerd om te voorkomen dat veel medewerkers gerechtelijke stappen ondernemen.

2) Hervormingen van de AADA

Zoals u weet, was er een reorganisatie van de Administratie aan de gang toen de regering in december 2018 viel, en om de manoeuvreerruimte van de toekomstige meerderheid niet in gevaar te brengen, is er een opschorting op kantoorverhuizingen en -sluitingen ingesteld.

NUOD zou graag zien dat de gebouwen in stand worden gehouden en dat het personeel van alle diensten wordt versterkt om het hele grondgebied

permettre aux agents de l'AGDA de mener à bien leurs missions.

Le dernier projet d'organisation des services et résidences soumis par l'AGDA ne répondait pas à ces critères.

3) Différents dossiers ayant pris du retard suite à l'absence d'un gouvernement de plein exercice

- a. Revalorisation de l'allocation port d'armes.
- b. Extension de la liste des travaux salissants.
- c. Indemnité pour pourvoir à l'entretien de l'uniforme et des vêtements de sécurité.
- d. Légalisation du bâton télescopique.
- e. Adaptation de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le Secteur public.
- f. Attractivité des shifts.

Monsieur le Ministre, au vu de tous les dossiers exposés précédemment et de leur importance, il nous semble primordial que nous nous rencontrions dans les meilleurs délais.

Au vu des conditions sanitaires actuelles, cet entretien pourrait être organisé en vidéoconférence (via Zoom ou Teams), à votre meilleure convenance.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions, Monsieur le Ministre, de recevoir nos plus sincères salutations.

naar behoren te bestrijken en het AADA-personeel in staat te stellen zijn taken uit te voeren.

Het laatste door AADA ingediende project voor de organisatie van diensten en gebouwen voldeed niet aan deze criteria.

3) Diverse dossiers die vertraging opliepen door het ontbreken van een volwaardige regering

- a. Herwaardering van de toelage voor het dragen van wapens.
- b. Uitbreiding van de lijst met bevuilende werken.
- c. Vergoeding voor uniformen en veiligheidskleding.
- d. Legalisatie van de telescopische wapenstok.
- e. Aanpassing van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de overheidssector.
- f. Aantrekkelijkheid van shiftwerk.

Mijnheer de Minister, gezien alle hierboven geschetste dossiers en het belang ervan, achten wij het van essentieel belang dat wij elkaar zo snel mogelijk ontmoeten.

Gezien de huidige gezondheids crisis kan deze bijeenkomst worden georganiseerd per videoconferentie (via Zoom of Teams), op een manier die u het beste uitkomt.

In afwachting van uw antwoord, Mijnheer de Minister, aanvaard onze meeste hoogachting.

Pour l'UNSP — Secteur Finances,
Voor de NUOD - Sector Financiën

Aubry Mairiaux
Président fédéral

&

Bart Torrekens
Federaal voorzitter