



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA DOUANE : COMPTE-RENDU ET DÉJÀ QUELQUES SUITES...

Les douaniers en ont marre du mode «Pause» du gouvernement en affaires courantes !

Ce jeudi 12 septembre, une bonne centaine de douaniers francophones avaient fait le déplacement à Bruxelles pour l'assemblée générale (un peu moins lors de l'AG pour les agents néerlandophones).

Ont été abordés les thèmes des pensions, des dégradations des conditions de travail, des suppressions résidences et fusion de services dans le cadre de la photo 2020-2022, des conséquences pour le Brexit.

Les organisations syndicales ont présenté de manière synthétique le cadre des revendications et des exigences pour lesquelles un préavis a été déposé en juillet.

Déterminés, les douaniers ont surtout voulu savoir quelles actions allaient être mises en place afin de défendre la qualité de leur travail et du service public, gouvernement en affaires courantes ou non.

Le personnel présent a demandé aux syndicats de rappeler fermement au ministre et à l'administrateur général la liste complète de leurs revendications.

Différentes actions ont été évoquées...

Et l'arrivée potentielle d'un Brexit dur ne va rien arranger...

Un peu plus de détail sur les présentations :

CGSP : Pensions : état des lieux sur la réforme des pensions pour tous, rachat des années d'étude, service actif, tantième préférentiel. A également été abordé : le dossier en cours de discrimination des agents 2+ pour le service actif

UNSP : conditions de travail

- Pénurie du personnel
- Manque de formations adéquates
- Manque de formateurs
- Limitation volontaire de la lutte contre la fraude fiscale par l'autorité
- Manque de moyens pour matériel, véhicule, armement, protections
- Suppression des résidences
- Fusion des services
- Manque de perspectives de carrières (examens de carrières, mutations transparentes, etc.)
- Travaux salissants : restriction par l'autorité
- Régularisation des récompenses : manque de proactivité de l'autorité (en cours depuis 2016 !)
- Shifts : conclusions inquiétantes de la Cour des comptes
- Etc.

CSC : Réforme de l'AGDA et plan de personnel

SLFP : BREXIT et actions de la douane face au Brexit.

Voici un condensé des revendications (certaines nécessitent un gouvernement de plein exercice, mais d'autres non) :

- l'amélioration des conditions de travail des agents :
 - » Renfort en personnel ;
 - » Formations des agents : création d'une école des douanes ;
 - » Organisation régulière de formations et d'examens de carrières ;
 - » Aménagement de fin de carrière ;
 - » Mise à disposition rapide de matériel performant et en bon état [uniforme, véhicules, armes...]
 - » Mise en place de mesures augmentant l'attractivité du travail en shifts (souplesse pour permuter les horaires, valorisation de l'allocation, prise en compte pour service actif)
 - » Maintien de résidences : pouvoir réaffecter des agents dans les « résidences en difficulté » dès l'arrivée des nouvelles recrues
- la revalorisation de l'allocation pour port d'armes et des allocations pour frais de séjour et de parcours ;
- en matière de pensions, la mise en œuvre de toutes les mesures et corrections nécessaires pour le passé (service actif : correction pour les shifts à partir de 2013 et fin de la discrimination pour une catégorie de personnel depuis 1993) et pour le futur (métiers pénibles) ;
- une solution permettant un cadre juridique sécurisant pour les agents amenés à dépasser régulièrement les prestations de plus de 11 heures ;
- et bien d'autres choses encore...

Suite à cette assemblée générale, l'autorité (ayant certainement eu vent de la réaction des agents présents) nous a convoqués en urgence à une réunion concernant la Douane.

Il semble dès lors opportun d'attendre la tenue et le contenu de cette réunion avant de revenir vers vous et de lancer éventuellement des actions (le front commun s'est d'ailleurs réuni cette semaine pour planifier ces actions).

Vous recevrez bientôt des infos à propos de cette réunion et de la suite.