



# L'ACTUALITÉ SYNDICALE DU 28 JUIN 2019

Chère adhérente, cher adhérent,

Vous trouverez ci-dessous différentes informations à propos de l'actualité syndicale (des avancées en vue) et des dernières réunions.

### Actualités syndicales :

- **Des avancées en vue notamment pour des revendications de l'UNSP.**
- **Une déception pour la régularisation des récompenses...**

### Au rayon des bonnes nouvelles

#### Assurance hospitalisation : intervention à 100 % dès 2020...

Pour rappel, depuis un certain temps, l'UNSP demande une intervention à 100% du département dans l'assurance hospitalisation pour le membre du personnel et les agents pensionnés.

À notre demande, ce point était à l'ordre du jour du dernier comité de concertation sociale.

Bonne nouvelle : notre demande a été prise en compte. En effet, le budget 2020 comprendrait la demande d'intervention à 100 % (pour une chambre à 2 lits).

A priori, il n'y a pas de raison que ce soit refusé, car cela rentre dans les budgets.

Les bénéficiaires ? Les agents du SPF Finances et les pensionnés qui restent affiliés à l'assurance.

Pas de couverture à 100 % pour les conjoints et enfants, qui garderont les mêmes conditions qu'actuellement.

Une belle avancée *signée UNSP*.

#### Préjudice relatif à l'octroi d'une indemnité pour frais de séjour et de tournée

Par son arrêt 2017/AR/59 (répertoire 2019-724) la 18e Chambre francophone de la Cour d'appel de Bruxelles a donné raison à un agent du SPF Finances, concernant un préjudice relatif à l'octroi d'une indemnité pour frais de séjour et de tournée dont il était victime.

L'UNSP - Secteur Finances a demandé que le département régularise d'office tous les agents du SPF Finances qui sont dans une situation identique, c'est-à-dire les agents qui percevaient la « petite indemnité » alors même qu'ils avaient obtenu l'échelle A21 via les formations certifiées.

Il nous revient que le Comité de direction a accédé à notre demande : tous les agents concernés devraient bientôt être régularisés !

Une autre belle avancée *signée UNSP*...

#### Mobilité interne : STOP aux sélections durant la période juillet/août

Imaginez que vous travaillez à Bruxelles depuis des années et qu'enfin vous apercevez une opportunité de retour en province via une mobilité interne (une offre jobs@fin). Cette offre est ouverte mi-juin, vous postulez... Puis vers le 20 juin, on vous signale que l'entretien aura lieu début juillet... en pleine période de vacances où vous êtes – comme de nombreux collègues – à l'étranger...

Une situation bien réelle. Pour un poste qui ne nécessite pas cette urgence extrême.

Suite à l'intervention de l'UNSP, l'entretien a pu être déplacé en septembre.

### Au rayon du surréalisme

#### Inconcevable de devoir passer par l'extérieur pour changer d'administration

Imaginez toujours que vous êtes comptable. Vous êtes entré aux Finances en espérant travailler à l'AG Fiscalité... Toutefois, on vous a « mis » dans une autre administration générale lors de votre recrutement... Vous vous dites que ce n'est pas grave, vous changerez d'administration ultérieurement via la mobilité interne... Cela ne devrait poser aucun problème puisque vous disposez d'un diplôme de comptable et de toute la motivation nécessaire. Malheureusement, les barrières et conditions mises dans les offres d'emploi vous bloquent et empêchent cette mobilité... Résigné, vous repassez un examen au SELOR pour être ré-embauché au SPF Finances en espérant cette fois vous retrouver à l'AG Fiscalité...

Ce cas est lui aussi bien réel.

Nous avons interpellé le directeur P&O à ce sujet. Il comprend notre point de vue... et semble vouloir faire bouger les choses afin que cet agent change d'administration par mobilité sans devoir passer par l'extérieur. Le SPF Finances en sortirait également gagnant : une autre personne pourrait être embauchée...

Nous espérons que ce dossier aboutira.

Il y a décidément de nombreux changements à procéder en matière de mutation/mobilité... Nous avons demandé que ce dossier revienne en priorité sur la table des négociations à la rentrée.

Il nous a été promis qu'il serait à l'agenda dès septembre.

### Au rayon du manque de loyauté

#### Grosse déception dans le dossier des régularisations des récompenses Douanes et ISI

Pour rappel, il y a deux bonnes semaines l'autorité nous a précisé en réunion que normalement, et après maintes palabres, tout est régularisé.

Or c'est loin d'être le cas...

L'autorité joue maintenant sur les mots ! Ce serait en ordre administrativement.

Après vérification, ce n'est même pas le cas : Le dossier aurait seulement été envoyé au milieu du mois de juin au Conseil d'État ! Ensuite il faudra encore obtenir la signature du ministre...

On voudrait provoquer la grogne des douaniers qu'on ne s'y prendrait pas autrement.

## Réforme de la Douane suite et certainement pas fin

Un courrier – reprenant de nombreuses questions à propos de la réforme à la Douane – a été envoyé en front commun.

En juillet, une réunion devrait être organisée pour apporter les réponses à ces questions.

Comme déjà expliqué, l'UNSP sera particulièrement attentive dans ce dossier.

Nous reviendrons vers les agents avec les organisations syndicales qui le souhaitent pour

- Faire le point sur de nombreux dossiers problématiques
- Déterminer la réaction adéquate à y apporter.

## Réunion

### Comité de consultation sociale du 20/06/2019

Voici quelques points relatifs au **PLAN D'ACTION** qui nous a été détaillé (outre le point Assurance Hospitalisation déjà évoqué) :

#### Sport

Sport-on-job : Le Comité de direction a décidé que de grandes campagnes ne seront plus organisées pour chercher des coaches dans notre personnel, car il y a un manque d'infrastructures dans certaines régions

Le SPF Finances envisage de proposer aux agents un abonnement à une application sur smartphone (plateforme & sport) qui donne accès à des salles de sport dans le pays à des prix réduits. Avec ce système, on paiera à la séance. Pas d'obligation d'abonnement annuel. Le marché public sera lancé pour les 22 000 agents du SPF Finances. Cela débutera par un projet pilote (plusieurs bâtiments dans la Belgique).

L'UNSP avait proposé l'octroi de chèques sports. L'autorité a répondu que ce ne serait pas réalisable, car peu de salles de sports les acceptent.

Les cours de sport qui existent actuellement seront poursuivis, mais il n'y aura pas d'élargissement de l'offre.

#### Travailler plus longtemps

On ne travaille plus de la même manière à 20 ans que 60.

Mais quid d'une politique de bien-être spécifique ? Il existe des ASBL dans le privé qui s'occupent de ça. L'autorité en prend

note, car on n'a pas encore de telle politique. L'UNSP a signalé qu'il s'agit d'une obligation légale. Il faut changer la mentalité. Diminuer la charge de travail, donner d'autres tâches...

#### Team Building

En aucun cas, un chef ne peut forcer un agent à mettre de l'argent de sa poche pour les activités du team building. Une communication sera faite à ce sujet.

L'argent peut être versé à l'avance aux chefs. C'est prévu dans la demande. Les chefs ne peuvent également pas demander aux agents d'avancer les 30 EUR.

#### Ligne d'aide RPS – soutien psychologique

Nous avons rappelé qu'il convient de faire attention à ce qu'un psy FR réponde à ligne FR et idem pour NL

#### Déclaration d'accident de travail

Les syndicats ont souligné la difficulté actuelle pour trouver cette déclaration sur l'intranet. Le moteur de recherche n'est pas efficace.

#### Prêts sociaux

L'autorité a accepté notre demande de budget supplémentaire en la matière.

Nous avons souligné qu'il faut une nouvelle approche méthodologique ! On ne devrait pas envoyer les agents du SPF Finances vers le CPAS !

### Quelques autres dossiers

#### Régime alimentaire spécial

Il est possible de faire une demande personnalisée à Fedorest (introduire une demande auprès de l'intendant de son restaurant).

Si plusieurs cas dans un bâtiment, le menu peut être adapté. Par exemple, régime sans gluten, diabétique...

#### Aide aux futures mères

Dans ce dossier, nous ne demandons pas forcément de l'argent, mais une politique d'accompagnement. Il y a déjà la mutation pour raison sociale, mais on peut trouver d'autres aides.

L'UNSP signale que la possibilité est reprise dans les arrêtés de 1955. Elle demande une réflexion et une politique d'initiative à ces sujets. Pas forcément sous forme d'argent.

#### Plan de mobilité

L'UNSP demande la mise à disposition de vélos électriques pour les agents contrôleurs. Et signale que cela existe dans d'autres départements.

#### Chèques garderie

L'UNSP a également demandé l'attribution de chèques garderie pour les agents concernés.