



La saga des carrières A : le point de la situation !

Le mardi 15 mars 2005, le Comité de Secteur II Finances s'est réuni pour la seconde fois, avec à l'ordre du jour, le transfert horizontal des carrières du niveau 1 dans le nouveau niveau A.

Lors de la 1^{ère} réunion, le 14 février dernier, l'autorité avait fait une proposition de transfert (effet au 01/12/2004) qui a été largement distribuée dans le personnel. A cette occasion, nous avons demandé une série d'explications et fait une proposition concernant l'intégration de certains grades.

Depuis, l'UNSP a étudié les propositions et, constatant qu'elles étaient insuffisantes, voire mauvaises en ce qui concerne le maintien de la spécificité, a décidé d'organiser des assemblées générales en vue d'expliquer les propositions au personnel du niveau 1.

Notre intention est de proposer aux fonctionnaires qui y participent de comprendre les enjeux et de réfléchir avec nous à certaines propositions qui sont en débat au sein de notre organisation. Pour décider finalement sur base de l'avis prioritaire de nos adhérents, évidemment.

Quatre AG ont eu lieu : à Liège, le 3 mars, à Bruxelles le 21 mars, à Charleroi, le 24 mars et à Marche, le 15 avril. Elles ont été suivies par un grand nombre de fonctionnaires qui se sont rendus compte de l'importance de bien comprendre tous les enjeux du dossier.

De cette manière, nous avons pu toucher une majorité de fonctionnaires et organiser le débat démocratique qui nous permettra d'être vraiment « représentatifs » du personnel et pas seulement de nos adhérents. Ce dossier nous semble mériter, à tout le moins, de rencontrer les gens sur le terrain.

Revenons à la réunion du 15 mars pour dire qu'elle fut décevante : nous espérions que l'autorité aurait réfléchi à nos contre-propositions et aurait amendé, au moins partiellement, le dossier proposé.

Hélas, rien ! Ils campent sur leur position. Pas une avancée, si minime soit-elle, qui nous permettrait de croire qu'une négociation est possible. Pire, ils prétendent, sans rire, que le dossier est bon et serait même favorable au personnel des Finances qui conserverait les compléments de traitement. Bref, ils ne comprennent pas pourquoi nous nous inquiétons !

Quoi qu'il en soit, puisqu'il n'y a pas de négociation, **nous avons rappelé nos exigences** :

- * il serait souhaitable de lier l'intégration horizontale (1^{ère} phase) à la pondération des fonctions (2^{ème} phase), pour avoir une vue correcte et complète de l'intégration ;
- * le maintien indiscutable des carrières spécifiques Finances, appuyées sur la réussite de l'examen actuel de 10S2 (aménagé et ajusté à un taux de réussite acceptable). C'est sur cette base que la carrière est accélérée et qu'il est permis de postuler des emplois de chefs de services ;

- * La valorisation définitive (suppression de la limite du 31/12/2007) des brevets 10S2 acquis par les agents du rang 28 (vérificateurs principaux) et du rang 10B (inspecteurs d'adm. fiscale) et maintien de ces matières pour les examens futurs;
- * Le maintien définitif des compléments de traitement qui devront être intégrés dans les échelles financières;
- * Il faut trouver des solutions acceptables pour les carrières « oubliées » ou mal appréhendées de la réforme (10B, 10S1, 10S2, 10S3 non localisés, 13A, 15S1, ...);
- * Le grade 13A (directeur) doit être considéré comme un grade « spécifique » important de la carrière et que son échelle barémique doit être adaptée à cette spécificité.

Comme pour le dossier des carrières B, C et D, le dialogue constructif entre partenaires sociaux est devenu impossible depuis deux législatures. Il faut chaque fois que les organisations syndicales montrent d'abord fermement leur détermination. Puisqu'il le faut, nous allons donc le faire...

Albert Van de Sande

Président Fédéral UNSP-Finances

DU NIVEAU 1 AU NIVEAU A




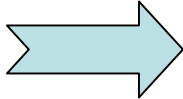
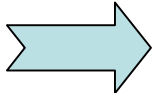
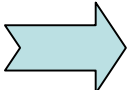
Application au SPF Finances et à
l'Administration des Pensions

Objectif :

***les grades vont disparaître,
les fonctions vont apparaître***

AGENDA

(prévu)

- Au 01/12/2004  Intégration pécuniaire de 1 à A
- 14/02/2005  Ouverture des négociations
- 19 MAI 2005  Pécule de vacances (92%)
- SEPTEMBRE 2005  Inscriptions aux formations certifiées
- SEPTEMBRE 2005  Négociations pondération des fonctions
- SEPTEMBRE 2006  Paiements allocation de compétence

DEVELOPPEMENT DE LA CARRIERE A AUTOUR DE DEUX PILIERS

- **FONCTIONS D'ENCADREMENT ET DE MANAGEMENT (C'-A-D. LES TOP MANAGERS)**
 - rémunérées selon 7 groupes de salaires
- **17 FILIERES DE METIERS**
 - rémunérées selon 5 classes de métiers

LES FILIERES DE METIERS (17)

DEFINITION DES NOUVELLES
CARRIERES DU NIVEAU A

-  **Budget et Finances publiques**
-  **Communication et information**
-  **Économie**
-  **Emploi**
-  **Fiscalité**
-  **Gestion générale**
-  **Logistique et Économat**
-  **Mobilité et Transports**
-  **Normes juridiques et litiges**
-  **Personnel et organisation**
-  **Population et Sécurité**
-  **Relations internationales**
-  **Santé humaine et animale**
-  **Sciences, sciences appliquées, étude et Recherche**
-  **Sécurité sociale et protection sociale**
-  **Technique et infrastructure**
-  **Technologie de l'Information et de la Communication**

La filière fiscalité :

17 Fonctions types

 **Gestionnaire de dossier senior en recouvrement**

 **Inspecteur senior de lutte contre la fraude**

 **Spécialiste senior en détection (M&E-SJ)**

 **Spécialiste en détection (M&E-SJ)**

 **Directeur staff stratégie des groupes cibles (D&A-REC-M&E-SJ)**

 **Chef d'équipe de lutte contre la fraude**

 **Chef d'équipe en documentation patrimoniale**

 **Agent de contrôle - Administration des D&A**

 **Top-expert en recouvrement juridique**

 **Chef de division en documentation patrimoniale**

 **Chef de département de lutte contre la fraude**

 **Gestionnaire de patrimoine immobilier**

 **Directeur des Douanes et accises**

 **Directeur staff (P-PME-GE)**

 **Coordinateur économique (D&A-GE)**

 **Expert en lutte contre la fraude**

 **Analyste**

La fonction et les classes de fonction du niveau A

La nouvelle carrière du niveau A s'articule autour de filières de métiers. En fait, il s'agit de groupes de fonctions dans un même domaine de connaissances.

La filière de métier comprend des classes de métiers:
Chaque classe regroupe les fonctions dont :

- Le niveau de complexité
- L'expertise technique
- La responsabilité

sont comparables

La carrière comprend **5 classes**, de A1 la plus basse à A5 la plus élevée.
La classe 1 se déroule sur 2 échelles, les classes 2 à 5 sur 3 échelles

<p>Classe 1 :</p> <p>2 échelles</p>	<p>A11 A12</p> <p>(A12 automatique après 6 ans de A11)</p> <p>Dérogation générale dans la Fonction Publique pour 10A entré en service avant le 1.12.2004 :</p> <p>→ passage automatique de A11 à A12 après 4 ans</p>		
<p>Classes 2 à 5</p> <p>3 échelles</p>	A21	A22	A23
	A31	A32	A33
	A41	A42	A43
	A51	A52	A53

Ce qui existe dans l'AR fixant la carrière commune du Niveau A : Recrutement dans la nouvelle carrière A

En classe A1 (ou en A2, si la classe 2 est considérée comme la première classe de la filière de métiers)

En classes A3 et A4 : le recrutement ne sera possible qu'après avoir fait appel aux candidats par **appel interne** ; à défaut de candidats, il sera ensuite fait appel aux candidats **au sein de la fonction publique fédérale par mobilité**, et à défaut, **au recrutement externe**.

Dans ce dernier cas, une expérience utile de 6 ans est exigée pour la classe A3 et de 9 ans pour la classe A4

A défaut de recrutement parmi les agents de la fonction publique fédérale, la fonction peut être occupée par un contractuel (d'où l'intérêt des 1ères échelles des colonnes de traitement)

Évolution de la carrière : par progression au sein d'une échelle

L'évolution de la carrière ne se fait plus sur base de **l'ancienneté** mais bien selon **le rythme de réussite des différentes formations certifiées** à la fin du premier cycle.

Pour passer d'une échelle à l'autre, le fonctionnaire devra réussir une formation certifiée et, six ans après, il obtiendra l'échelle supérieure.

Le passage de l'échelle A11 à l'échelle A12 est garantie après 6 ans (sans réussite d'une formation certifiée).

POUR LES FONCTIONNAIRES GENERAUX (A5) : Pour ces fonctionnaires, aucune formation n'est exigée et, au bout de six ans de rémunération dans une échelle, ils obtiennent la suivante.

POUR LES CONTRACTUELS : Ils peuvent suivre la formation certifiée et bénéficier, en cas de réussite, de l'allocation de compétence. **Mais ils n'évoluent pas dans les échelles.** Pour maintenir l'allocation, ils doivent donc réussir, à chaque terme de validité, un nouveau cycle de formation.

LES FORMATIONS CERTIFIEES

Les formations certifiées seront en principe organisées par l'I.F.A. (avec possibilité de délégation à d'autres organismes de formation).

Le premier cycle de formation aura lieu, pour le SPF Finances, entre le 1er septembre 2005 et le 31 août 2006 (épreuve prévue en mai 2006).

Les agents pourront choisir un certain nombre de formations en fonction de leurs projets de carrière dans une liste déterminée par filières de métiers. La formation certifiée est centrée sur le travail accompli; ce n'est pas un examen ; elle est organisée pendant les heures de travail. Même formation certifiée pour les classes A1 à A4 (même contenu et niveau de difficulté). **Pour le niveau A : formation de 5 jours ou 30 heures minimum**

La prime de formation : elle sera maintenue jusqu'au paiement de l'allocation de compétence et, **au plus tard, jusqu'au 31.12.2007.**

	VALIDITE	MONTANT A INDEXER
NIVEAU A : (carrières communes)	6 ans	2000 € pour la classe 1 3000 € pour les classes 2 et 3 (Pas d'allocation pour la classe 4 : permet simplement le passage en A42 et A43)

L'évolution de la carrière par promotion vers une autre classe

Deux conditions : - avoir l'ancienneté requise;
- l'emploi doit être déclaré vacant

Passage à la classe supérieure

A1 → A2

A2 → A3

A3 → A4

A4 → A5

Ancienneté requise

2 ans de A1

4 ans de A2

être A3

2 ans de A4

Par vacance d'emploi à pourvoir en priorité aux candidats à la promotion du département puis, par appel à la mobilité d'un autre service fédéral, ensuite par recrutement et appel éventuel aux contractuels.

Une épreuve de sélection comparative pourrait être imposée pour l'accession à une classe supérieure (exception faite de A1 vers A2) !

Attention: après la réussite d'une formation certifiée, l'agent titulaire de la classe A12 obtient automatiquement après 6 ans l'échelle A21

Basculement au 01/12/2004

(Intégration pécuniaire)

Attribution des nouvelles échelles

L' intitulé des grades, ainsi que les compléments de traitement, primes, allocations et indemnités sont conservés
pour le moment !



***En GRAS,
échelles
communes avec
les règles
d'insertion de la
carrière commune
A de la fonction
publique***

Echelles actuelles	Échelles au 01.12.2004
10A	A11
10B	A12
10S1	A21
10S2	A22
10S3 non localisés	A22
10S3 localisés	A23
10D	A22
10E	A23
10F	A31 ou 32 si + de 11ans
13A	A31
13S1	A31 ou 32 si +de 10ans
13S2 et 13S3	A32 ou 33 si +12 ans
13D	A33
13E et 13S4	A41
15A et 15S1	A42
16A et 16S1	A51
16B et 17A	A52 et A53

Intégration sur ancienneté pour tous

Niveau 1 → Niveau A

**Rang 10
qualification
générale**

**Intégration
« linéaire »**

10A

Recrutement

A11

**Inspecteur
d'administration fiscale**

4 ans de
grade

10B

Si réussite de
l'examen de
qualification
professionnelle

A12

**Inspecteur
d'administration fiscale**

10S1

A21

**Inspecteur
d'administration fiscale**

*Les lauréats de
l'épreuve de
qualification
professionnelle
(10S2) seront
toujours
rémunérés dans
l'échelle A21 à
partir du 1er
jour du mois qui
suit la date du
PV de clôture
des épreuves*

Fonctions supérieures

Intégration linéaire

**10 S2 et
10 S3 non
localisé**



**A22
Inspecteur principal**



**10 S3
localisé**



**A23
Inspecteur principal
Chef de service**



13 A



**A31
Directeur**

13 S2



**A32 et A33 après
11 ans
Directeur régional**

Les brevets 10S2 et l'épreuve orale seront organisés jusqu'au 31.12.2007. Le Ministre Reynders promet d'examiner la situation pour une prolongation éventuelle et attend la proposition du Ministre de la Fonction Publique

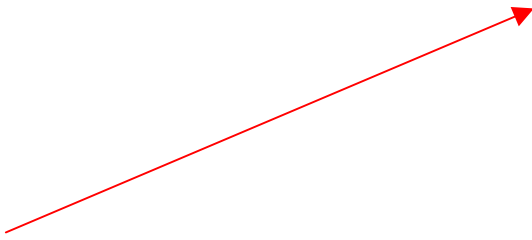
Fonctions supérieures Services Centraux

Maintien de l'échelle actuelle si plus favorable

15A



15S1



16A et
16S1



A42

Auditeur général

Auditeur Général Chef de service

Conseiller général

Maintien de la 15S1 si plus favorable



A51

Directeur général

**Maintien de la 16S1 si plus favorable pour
l'Administrateur Général adj. des impôts**

Intégration dans les nouvelles échelles barémiques :

par ANCIENNETE PECUNIAIRE

dans le niveau 1

INSPECTEUR
D'ADMINISTRATION FISCALE
(10A)

ATTACHE DES FINANCES
(10A)

Ancienneté pécuniaire	A11	10A	Augm. %
0	21.880,00	20.705,34	5,67%
1	22.325,00	21.329,61	4,67%
2	22.770,00	21.953,88	3,72%
3	23.215,00	22.578,15	2,82%
4	23.660,00	22.578,15	4,79%
5	24.105,00	23.536,86	2,41%
6	24.550,00	23.536,86	4,30%
7	24.995,00	24.495,57	2,04%
8	25.440,00	24.495,57	3,86%
9	25.885,00	25.454,28	1,69%
10	26.330,00	25.454,28	3,44%
11	26.775,00	26.412,99	1,37%
12	27.220,00	26.412,99	3,06%
13	27.665,00	27.371,70	1,07%
14	28.110,00	27.371,70	2,70%
15	28.555,00	28.330,41	0,79%
16	29.000,00	28.330,41	2,36%
17	29.445,00	29.289,12	0,53%
18	29.890,00	29.289,12	2,05%
19	30.335,00	30.247,83	0,29%
20	30.780,00	30.247,83	1,76%
21	31.225,00	31.206,54	0,06%
22	31.670,00	31.206,54	1,49%
23	32.115,00	32.165,25	-0,16%
24	32.560,00	32.165,25	1,23%
25	33.005,00	32.165,25	2,61%
26	33.450,00	32.165,25	3,99%
27	33.895,00	32.165,25	5,38%

Inspecteur d'administration fiscale et Attaché des finances
avec 4 ans d'ancienneté de grade (10B)

Ancienneté pécuniaire	A12	10B	Augm. %	A12 + CT : 1.452,02	10B + CT : 1.452,02	Augm. % avec CT	Augm. % avec CT + Pr. Formation
0	23.880,00	22.497,86	6,14%	25.332,02	23.949,88	5,77%	1,97%
1	24.325,00	23.122,13	5,20%	25.777,02	24.574,15	4,89%	1,22%
2	24.770,00	23.746,40	4,31%	26.222,02	25.198,42	4,06%	0,50%
3	25.215,00	24.370,67	3,46%	26.667,02	25.822,69	3,27%	-0,18%
4	25.660,00	24.370,67	5,29%	27.112,02	25.822,69	4,99%	1,49%
5	26.105,00	25.329,38	3,06%	27.557,02	26.781,40	2,90%	-0,42%
6	26.550,00	25.329,38	4,82%	28.002,02	26.781,40	4,56%	1,19%
7	26.995,00	26.288,09	2,69%	28.447,02	27.740,11	2,55%	-0,65%
8	27.440,00	26.288,09	4,38%	28.892,02	27.740,11	4,15%	0,91%
9	27.885,00	27.246,80	2,34%	29.337,02	28.698,82	2,22%	-0,86%
10	28.330,00	27.246,80	3,98%	29.782,02	28.698,82	3,77%	0,64%
11	28.775,00	28.205,51	2,02%	30.227,02	29.657,53	1,92%	-1,06%
12	29.220,00	28.205,51	3,60%	30.672,02	29.657,53	3,42%	0,40%
13	29.665,00	29.164,22	1,72%	31.117,02	30.616,24	1,64%	-1,24%
14	30.110,00	29.164,22	3,24%	31.562,02	30.616,24	3,09%	0,17%
15	30.555,00	30.122,93	1,43%	32.007,02	31.574,95	1,37%	-1,42%
16	31.000,00	30.122,93	2,91%	32.452,02	31.574,95	2,78%	-0,05%
17	31.445,00	31.081,64	1,17%	32.897,02	32.533,66	1,12%	-1,58%
18	31.890,00	31.081,64	2,60%	33.342,02	32.533,66	2,48%	-0,25%
19	32.335,00	32.040,35	0,92%	33.787,02	33.492,37	0,88%	-1,74%
20	32.780,00	32.040,35	2,31%	34.232,02	33.492,37	2,21%	-0,44%
21	33.225,00	32.999,06	0,68%	34.677,02	34.451,08	0,66%	-1,89%
22	33.670,00	32.999,06	2,03%	35.122,02	34.451,08	1,95%	-0,63%
23	34.115,00	33.957,77	0,46%	35.567,02	35.409,79	0,44%	-2,03%
24	34.560,00	33.957,77	1,77%	36.012,02	35.409,79	1,70%	-0,80%
25	35.005,00	34.916,48	0,25%	36.457,02	36.368,50	0,24%	-2,16%
26	35.450,00	34.916,48	1,53%	36.902,02	36.368,50	1,47%	-0,96%
27	35.895,00	34.916,48	2,80%	37.347,02	36.368,50	2,69%	0,23%

Inspecteur d'administration fiscale et Attaché des finances (10S1)

Anc. pécuniaire	A21	10S1	Augm. %	A21 + CT : 2.503,73	10S1 + CT : 2.503,73	Augm. % avec CT
0	25.880,00	22.833,63	13,34%	28.383,73	25.337,36	12,02%
1	26.360,00	23.470,39	12,31%	28.863,73	25.974,12	11,12%
2	26.840,00	24.107,15	11,34%	29.343,73	26.610,88	10,27%
3	27.320,00	24.743,91	10,41%	29.823,73	27.247,64	9,45%
4	27.800,00	24.743,91	12,35%	30.303,73	27.247,64	11,22%
5	28.280,00	25.721,80	9,95%	30.783,73	28.225,53	9,06%
6	28.760,00	25.721,80	11,81%	31.263,73	28.225,53	10,76%
7	29.240,00	26.699,69	9,51%	31.743,73	29.203,42	8,70%
8	29.720,00	26.699,69	11,31%	32.223,73	29.203,42	10,34%
9	30.200,00	27.677,58	9,11%	32.703,73	30.181,31	8,36%
10	30.680,00	27.677,58	10,85%	33.183,73	30.181,31	9,95%
11	31.160,00	28.655,47	8,74%	33.663,73	31.159,20	8,04%
12	31.640,00	28.655,47	10,42%	34.143,73	31.159,20	9,58%
13	32.120,00	29.633,36	8,39%	34.623,73	32.137,09	7,74%
14	32.600,00	29.633,36	10,01%	35.103,73	32.137,09	9,23%
15	33.080,00	30.611,25	8,06%	35.583,73	33.114,98	7,46%
16	33.560,00	30.611,25	9,63%	36.063,73	33.114,98	8,90%
17	34.040,00	31.589,14	7,76%	36.543,73	34.092,87	7,19%
18	34.520,00	31.589,14	9,28%	37.023,73	34.092,87	8,60%
19	35.000,00	32.567,03	7,47%	37.503,73	35.070,76	6,94%
20	35.480,00	32.567,03	8,94%	37.983,73	35.070,76	8,31%
21	35.960,00	33.544,92	7,20%	38.463,73	36.048,65	6,70%
22	36.440,00	33.544,92	8,63%	38.943,73	36.048,65	8,03%
23	36.920,00	34.522,81	6,94%	39.423,73	37.026,54	6,47%
24	37.400,00	34.522,81	8,33%	39.903,73	37.026,54	7,77%
25	37.880,00	35.500,70	6,70%	40.383,73	38.004,43	6,26%
26	38.360,00	35.500,70	8,05%	40.863,73	38.004,43	7,52%

Inspecteur principal et Premier attaché des finances (10S2)

Anc. pécuniaire	A22	10S2	Augm. %	A22 + CT : 4.005,97	10S2 + CT : 4.005,97	Augm. % avec CT
0	28.880,00	23.561,76	22,57%	32.885,97	27.567,73	19,29%
1	29.360,00	24.420,48	20,23%	33.365,97	28.426,45	17,38%
2	29.840,00	25.279,20	18,04%	33.845,97	29.285,17	15,57%
3	30.320,00	26.137,92	16,00%	34.325,97	30.143,89	13,87%
4	30.800,00	26.137,92	17,84%	34.805,97	30.143,89	15,47%
5	31.280,00	27.331,13	14,45%	35.285,97	31.337,10	12,60%
6	31.760,00	27.331,13	16,20%	35.765,97	31.337,10	14,13%
7	32.240,00	28.524,34	13,03%	36.245,97	32.530,31	11,42%
8	32.720,00	28.524,34	14,71%	36.725,97	32.530,31	12,90%
9	33.200,00	29.717,55	11,72%	37.205,97	33.723,52	10,33%
10	33.680,00	29.717,55	13,33%	37.685,97	33.723,52	11,75%
11	34.160,00	30.910,76	10,51%	38.165,97	34.916,73	9,31%
12	34.640,00	30.910,76	12,06%	38.645,97	34.916,73	10,68%
13	35.120,00	32.103,97	9,39%	39.125,97	36.109,94	8,35%
14	35.600,00	32.103,97	10,89%	39.605,97	36.109,94	9,68%
15	36.080,00	33.297,18	8,36%	40.085,97	37.303,15	7,46%
16	36.560,00	33.297,18	9,80%	40.565,97	37.303,15	8,75%
17	37.040,00	34.490,39	7,39%	41.045,97	38.496,36	6,62%
18	37.520,00	34.490,39	8,78%	41.525,97	38.496,36	7,87%
19	38.000,00	35.683,60	6,49%	42.005,97	39.689,57	5,84%
20	38.480,00	35.683,60	7,84%	42.485,97	39.689,57	7,05%
21	38.960,00	36.876,81	5,65%	42.965,97	40.882,78	5,10%
22	39.440,00	36.876,81	6,95%	43.445,97	40.882,78	6,27%
23	39.920,00	38.070,02	4,86%	43.925,97	42.075,99	4,40%
24	40.400,00	38.070,02	6,12%	44.405,97	42.075,99	5,54%
25	40.880,00	38.070,02	7,38%	44.885,97	42.075,99	6,68%
26	41.360,00	38.070,02	8,64%	45.365,97	42.075,99	7,82%

Inspecteur principal et Premier attaché des finances

10S3 non localisés (ou assimilés ?)

Anc. pécuniaire	A22	10S3 non localisé	Augm. %	A22 + CT : 4.005,97	10S3 + CT : 4.005,97	Augm. % avec CT
0	28.880,00	24.636,31	17,23%	32.885,97	28.642,28	14,82%
1	29.360,00	25.536,98	14,97%	33.365,97	29.542,95	12,94%
2	29.840,00	26.437,65	12,87%	33.845,97	30.443,62	11,18%
3	30.320,00	27.338,32	10,91%	34.325,97	31.344,29	9,51%
4	30.800,00	27.338,32	12,66%	34.805,97	31.344,29	11,04%
5	31.280,00	28.576,83	9,46%	35.285,97	32.582,80	8,30%
6	31.760,00	28.576,83	11,14%	35.765,97	32.582,80	9,77%
7	32.240,00	29.815,34	8,13%	36.245,97	33.821,31	7,17%
8	32.720,00	29.815,34	9,74%	36.725,97	33.821,31	8,59%
9	33.200,00	31.053,85	6,91%	37.205,97	35.059,82	6,12%
10	33.680,00	31.053,85	8,46%	37.685,97	35.059,82	7,49%
11	34.160,00	32.292,36	5,78%	38.165,97	36.298,33	5,15%
12	34.640,00	32.292,36	7,27%	38.645,97	36.298,33	6,47%
13	35.120,00	33.530,87	4,74%	39.125,97	37.536,84	4,23%
14	35.600,00	33.530,87	6,17%	39.605,97	37.536,84	5,51%
15	36.080,00	34.769,38	3,77%	40.085,97	38.775,35	3,38%
16	36.560,00	34.769,38	5,15%	40.565,97	38.775,35	4,62%
17	37.040,00	36.007,89	2,87%	41.045,97	40.013,86	2,58%
18	37.520,00	36.007,89	4,20%	41.525,97	40.013,86	3,78%
19	38.000,00	37.246,40	2,02%	42.005,97	41.252,37	1,83%
20	38.480,00	37.246,40	3,31%	42.485,97	41.252,37	2,99%
21	38.960,00	38.484,91	1,23%	42.965,97	42.490,88	1,12%
22	39.440,00	38.484,91	2,48%	43.445,97	42.490,88	2,25%
23	39.920,00	39.723,42	0,49%	43.925,97	43.729,39	0,45%
24	40.400,00	39.723,42	1,70%	44.405,97	43.729,39	1,55%
25	40.880,00	39.723,42	2,91%	44.885,97	43.729,39	2,64%
26	41.360,00	39.723,42	4,12%	45.365,97	43.729,39	3,74%

Inspecteur principal Chef de service et Premier attaché des finances

10S3 localisés (ou assimilés ?)

Anc. Pécuniaire	A23	10S3 localisé	Augm. %	A23 + CT : 4.005,97	10S3 + CT : 4.005,97	Augm. % avec CT
0	31.880,00	24.636,31	29,40%	35.885,97	28.642,28	25,29%
1	32.360,00	25.536,98	26,72%	36.365,97	29.542,95	23,10%
2	32.840,00	26.437,65	24,22%	36.845,97	30.443,62	21,03%
3	33.320,00	27.338,32	21,88%	37.325,97	31.344,29	19,08%
4	33.800,00	27.338,32	23,64%	37.805,97	31.344,29	20,62%
5	34.280,00	28.576,83	19,96%	38.285,97	32.582,80	17,50%
6	34.760,00	28.576,83	21,64%	38.765,97	32.582,80	18,98%
7	35.240,00	29.815,34	18,19%	39.245,97	33.821,31	16,04%
8	35.720,00	29.815,34	19,80%	39.725,97	33.821,31	17,46%
9	36.200,00	31.053,85	16,57%	40.205,97	35.059,82	14,68%
10	36.680,00	31.053,85	18,12%	40.685,97	35.059,82	16,05%
11	37.160,00	32.292,36	15,07%	41.165,97	36.298,33	13,41%
12	37.640,00	32.292,36	16,56%	41.645,97	36.298,33	14,73%
13	38.120,00	33.530,87	13,69%	42.125,97	37.536,84	12,23%
14	38.600,00	33.530,87	15,12%	42.605,97	37.536,84	13,50%
15	39.080,00	34.769,38	12,40%	43.085,97	38.775,35	11,12%
16	39.560,00	34.769,38	13,78%	43.565,97	38.775,35	12,35%
17	40.040,00	36.007,89	11,20%	44.045,97	40.013,86	10,08%
18	40.520,00	36.007,89	12,53%	44.525,97	40.013,86	11,28%
19	41.000,00	37.246,40	10,08%	45.005,97	41.252,37	9,10%
20	41.480,00	37.246,40	11,37%	45.485,97	41.252,37	10,26%
21	41.960,00	38.484,91	9,03%	45.965,97	42.490,88	8,18%
22	42.440,00	38.484,91	10,28%	46.445,97	42.490,88	9,31%
23	42.920,00	39.723,42	8,05%	46.925,97	43.729,39	7,31%
24	43.400,00	39.723,42	9,26%	47.405,97	43.729,39	8,41%
25	43.880,00	39.723,42	10,46%	47.885,97	43.729,39	9,51%
26	44.360,00	39.723,42	11,67%	48.365,97	43.729,39	10,60%

DIRECTEUR D'ADMINISTRATION FISCALE (13A)

Anc. pécuniaire	A31	13A	Augm. %	A31 + CT : 3.505,22	13A+ CT : 3.505,22	Augm. % avec CT
0	32.380,00	27.923,80	15,96%	35.885,22	31.429,02	14,18%
1	32.900,00	27.923,80	17,82%	36.405,22	31.429,02	15,83%
2	33.420,00	29.261,53	14,21%	36.925,22	32.766,75	12,69%
3	33.940,00	29.261,53	15,99%	37.445,22	32.766,75	14,28%
4	34.460,00	30.599,26	12,62%	37.965,22	34.104,48	11,32%
5	34.980,00	30.599,26	14,32%	38.485,22	34.104,48	12,85%
6	35.500,00	31.936,99	11,16%	39.005,22	35.442,21	10,05%
7	36.020,00	31.936,99	12,78%	39.525,22	35.442,21	11,52%
8	36.540,00	33.274,72	9,81%	40.045,22	36.779,94	8,88%
9	37.060,00	33.274,72	11,38%	40.565,22	36.779,94	10,29%
10	37.580,00	34.612,45	8,57%	41.085,22	38.117,67	7,79%
11	38.100,00	34.612,45	10,08%	41.605,22	38.117,67	9,15%
12	38.620,00	35.950,18	7,43%	42.125,22	39.455,40	6,77%
13	39.140,00	35.950,18	8,87%	42.645,22	39.455,40	8,08%
14	39.660,00	37.287,91	6,36%	43.165,22	40.793,13	5,81%
15	40.180,00	37.287,91	7,76%	43.685,22	40.793,13	7,09%
16	40.700,00	38.625,64	5,37%	44.205,22	42.130,86	4,92%
17	41.220,00	38.625,64	6,72%	44.725,22	42.130,86	6,16%
18	41.740,00	39.963,37	4,45%	45.245,22	43.468,59	4,09%
19	42.260,00	39.963,37	5,75%	45.765,22	43.468,59	5,28%
20	42.780,00	41.301,10	3,58%	46.285,22	44.806,32	3,30%
21	43.300,00	41.301,10	4,84%	46.805,22	44.806,32	4,46%
22	43.820,00	42.638,83	2,77%	47.325,22	46.144,05	2,56%
23	44.340,00	42.638,83	3,99%	47.845,22	46.144,05	3,69%
24	44.860,00	42.638,83	5,21%	48.365,22	46.144,05	4,81%

DIRECTEUR REGIONAL D'ADMINISTRATION FISCALE (13S2)

Anc. pécuniaire	A32/A33	13S2	Augm. %	A32/A33 + CT : 1.577,35	13S2+ CT : 1.577,35	Augm. % avec CT	
A32	0	35.880,00	32.967,98	8,83%	37.457,35	34.545,33	8,43%
	1	36.400,00	32.967,98	10,41%	37.977,35	34.545,33	9,93%
	2	36.920,00	34.319,07	7,58%	38.497,35	35.896,42	7,25%
	3	37.440,00	34.319,07	9,09%	39.017,35	35.896,42	8,69%
	4	37.960,00	35.670,16	6,42%	39.537,35	37.247,51	6,15%
	5	38.480,00	35.670,16	7,88%	40.057,35	37.247,51	7,54%
	6	39.000,00	37.021,25	5,34%	40.577,35	38.598,60	5,13%
	7	39.520,00	37.021,25	6,75%	41.097,35	38.598,60	6,47%
	8	40.040,00	38.372,34	4,35%	41.617,35	39.949,69	4,17%
	9	40.560,00	38.372,34	5,70%	42.137,35	39.949,69	5,48%
	10	41.080,00	39.723,43	3,42%	42.657,35	41.300,78	3,28%
	11	41.600,00	39.723,43	4,72%	43.177,35	41.300,78	4,54%
A33	12	45.120,00	41.074,52	9,85%	46.697,35	42.651,87	9,48%
	13	45.640,00	41.074,52	11,12%	47.217,35	42.651,87	10,70%
	14	46.160,00	42.425,61	8,80%	47.737,35	44.002,96	8,49%
	15	46.680,00	42.425,61	10,03%	48.257,35	44.002,96	9,67%
	16	47.200,00	43.776,70	7,82%	48.777,35	45.354,05	7,55%
	17	47.720,00	43.776,70	9,01%	49.297,35	45.354,05	8,69%
	18	48.240,00	45.127,79	6,90%	49.817,35	46.705,14	6,66%
	19	48.760,00	45.127,79	8,05%	50.337,35	46.705,14	7,78%
	20	49.280,00	46.478,88	6,03%	50.857,35	48.056,23	5,83%
	21	49.800,00	46.478,88	7,15%	51.377,35	48.056,23	6,91%
	22	50.320,00	47.829,97	5,21%	51.897,35	49.407,32	5,04%
	23	50.840,00	47.829,97	6,29%	52.417,35	49.407,32	6,09%
	24	51.360,00	49.181,06	4,43%	52.937,35	50.758,41	4,29%
	25	51.360,00	49.181,06	4,43%	52.937,35	50.758,41	4,29%
	26	51.360,00	50.532,15	1,64%	52.937,35	52.109,50	1,59%

CONSEILLER DE LA TRESORERIE
CONSEILLER DES FINANCES

	A31/32	13S1	Augm. %
0	32.380,00	31.660,35	2,27
1	32.900,00	31.660,35	3,92
2	33.420,00	32.998,08	1,28
3	33.940,00	32.998,08	2,85
4	34.460,00	34.335,81	0,36
5	34.980,00	34.335,81	1,88
6	35.500,00	35.673,54	-0,49
7	36.020,00	35.673,54	0,97
8	36.540,00	37.011,27	-1,27
9	37.060,00	37.011,27	0,13
10	41.080,00	38.349,00	7,12
11	41.600,00	38.349,00	8,48
12	42.120,00	39.686,73	6,13
13	42.640,00	39.686,73	7,44
14	43.160,00	41.024,46	5,21
15	43.680,00	41.024,46	6,47
16	44.200,00	42.362,19	4,34
17	44.720,00	42.362,19	5,57
18	45.240,00	43.699,92	3,52
19	45.760,00	43.699,92	4,71
20	46.280,00	45.037,65	2,76
21	46.800,00	45.037,65	3,91
22	47.320,00	46.375,38	2,04
23	47.840,00	46.375,38	3,16
24	48.360,00	46.375,38	4,28

	A32/A33	13S3	Augm. %
0	35.880,00	34.424,88	4,23
1	36.400,00	34.424,88	5,74
2	36.920,00	35.762,61	3,24
3	37.440,00	35.762,61	4,69
4	37.960,00	37.100,34	2,32
5	38.480,00	37.100,34	3,72
6	39.000,00	38.438,07	1,46
7	39.520,00	38.438,07	2,81
8	40.040,00	39.775,80	0,66
9	40.560,00	39.775,80	1,97
10	41.080,00	41.113,53	-0,08
11	41.600,00	41.113,53	1,18
12	45.120,00	42.451,26	6,29
13	45.640,00	42.451,26	7,51
14	46.160,00	43.788,99	5,41
15	46.680,00	43.788,99	6,60
16	47.200,00	45.126,72	4,59
17	47.720,00	45.126,72	5,75
18	48.240,00	46.464,45	3,82
19	48.760,00	46.464,45	4,94
20	49.280,00	47.802,18	3,09
21	49.800,00	47.802,18	4,18
22	50.320,00	49.139,91	2,40
23	50.840,00	49.139,91	3,46
24	51.360,00	50.477,64	1,75

AUDITEUR GENERAL DES FINANCES (15A) (+ C.T. : 2.503,73 EUR)
AUDITEUR GENERAL CHEF DE SERVICE (15S1) (Pas de C.T.)
CONSEILLER GENERAL DES FINANCES / DE LA TRESORERIE (15S1) (Pas de C.T.)

	A42	15A	Augm. %
	avec compl.	avec compl.	
0	45.073,73	41.626,17	8,28
1	45.683,73	41.626,17	9,75
2	46.293,73	42.977,29	7,72
3	46.903,73	42.977,29	9,14
4	47.513,73	44.328,41	7,19
5	48.123,73	44.328,41	8,56
6	48.733,73	45.679,59	6,69
7	49.343,73	45.679,53	8,02
8	49.953,73	47.030,65	6,22
9	50.563,73	47.030,65	7,51
10	51.173,73	48.381,77	5,77
11	51.783,73	48.381,77	7,03
12	52.393,73	49.732,89	5,35
13	53.003,73	49.732,89	6,58
14	53.613,73	51.084,01	4,95
15	54.223,73	51.084,01	6,15
16	54.833,73	52.435,13	4,57
17	55.443,73	52.435,13	5,74
18	56.053,73	53.786,25	4,22
19	56.663,73	53.786,25	5,35
20	57.273,73	55.137,37	3,87
21	57.883,73	55.137,37	4,98
22	58.493,73	56.488,49	3,55

	A42	15S1	Augm. %
0	42.570	42.748,10	-0,42
1	43.180	42.748,10	1,01
2	43.790	44.085,83	-0,67
3	44.400	44.085,83	0,71
4	45.010	45.423,56	-0,91
5	45.620	45.423,56	0,43
6	46.230	46.761,29	-1,14
7	46.840	46.761,29	0,17
8	47.450	48.099,02	-1,35
9	48.060	48.099,02	-0,08
10	48.670	49.436,75	-1,55
11	49.280	49.436,75	-0,32
12	49.890	50.774,48	-1,74
13	50.500	50.774,48	-0,54
14	51.110	52.112,21	-1,92
15	51.720	52.112,21	-0,75
16	52.330	53.449,94	-2,10
17	52.940	53.449,94	-0,95
18	53.550	54.787,67	-2,26
19	54.160	54.787,67	-1,15
20	54.770	56.125,40	-2,41
21	55.380	56.125,40	-1,33
22	55.990	57.463,13	-2,56
23	55.590	57.463,13	-3,26
24	55.590	58.800,86	-5,46
25	55.590	58.800,86	-5,46
26	55.590	60.138,59	-7,56

Quid du brevet d'expertise ?

(également appelé brevet comptable aux C.D. ou à la T.V.A.)

Selon l'Autorité, les agents 10B intégrés dans l'échelle A12 conserve l'allocation attribuée au brevet d'expertise. En revanche, les agents A12 qui, par la réussite d'une formation certifiée (ou plus tard à la suite de la pondération), obtiennent l'échelle A21 **perdent le bénéfice de cette allocation !**

Quid en cas de réussite de l'examen de qualification professionnelle 10S2 après le basculement au 01/12/2004 ?


Etant donné que le Règlement organique est maintenu pour le moment, les agents qui obtiendraient un emploi d'Inspecteur principal ou de Premier attaché des finances (10S2), de même que les agents qui réussiraient l'examen de qualification professionnelle (ex-10S1) après le basculement au 01/12/2004 seront intégrés dans les nouvelles échelles barémiques, soit respectivement A22 (pour les 10S2) et A21 (pour les 10S1).


REFLEXIONS DE L'UNSP-FINANCES SUR LE PROJET DE L'AUTORITE

1. Reconnaissance, valorisation et maintien de l'examen d'Inspecteur principal ou de Premier attaché des finances(10S2)


Création d'une échelle « F » pour les titulaires de l'examen de qualification professionnelle

But ? :

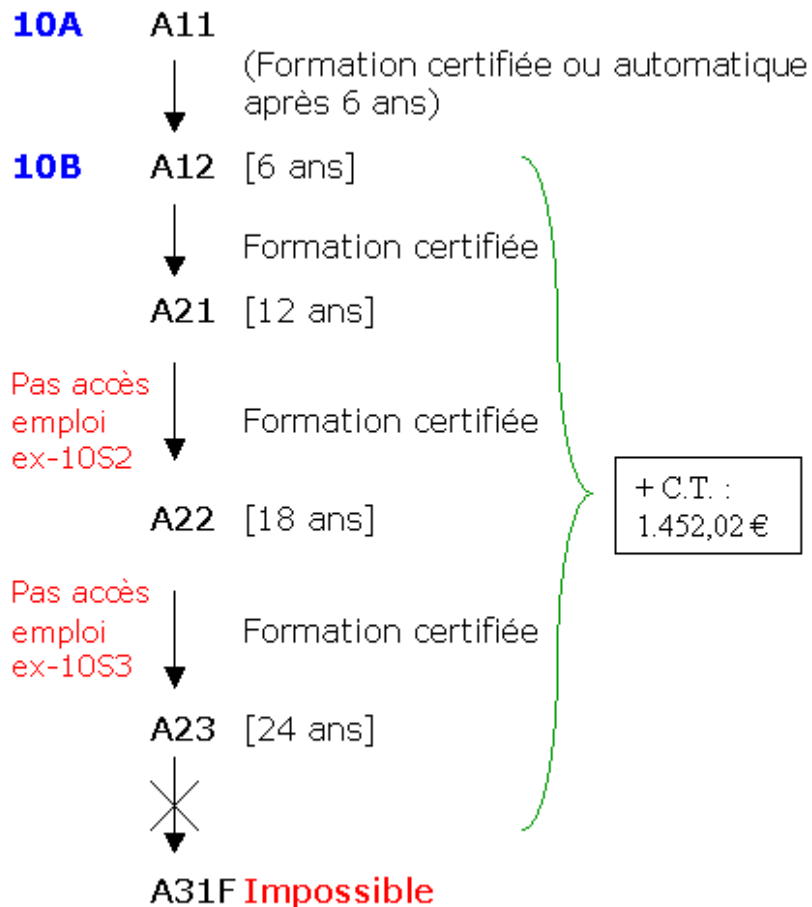
 **différence sur le plan pécuniaire** : la lettre « F » entraînerait un complément de traitement dont les montants seraient ceux attribués actuellement (budgétairement, il s'agirait de répartir l'enveloppe allouée pour les compléments de traitements actuels) ;

 **différence sur le plan de l'accès à des fonctions supérieures** : les titulaires de la lettre « F » seraient les seuls à pouvoir postuler des emplois de chefs de service, de directeur ou de directeur régional.

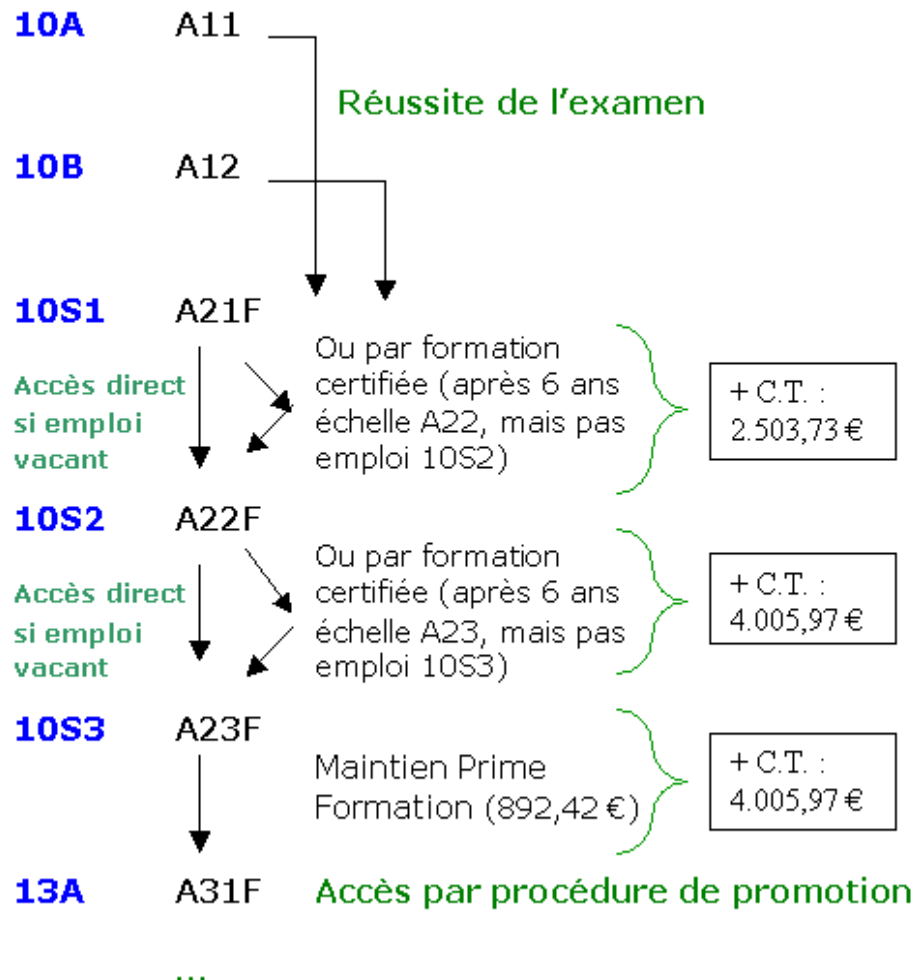
Pour les personnes non-titulaires de l'examen de qualification professionnelle, carrière UNIQUEMENT PECUNIAIRE (comme proposée dans le projet soumis par l'autorité) par la réussite de formations certifiées (A11 → A12 → A21 → A22 → A23).

 **accélération de la carrière pécuniaire** : la réussite d'un examen de qualification professionnelle entraînerait une accélération de la carrière (par exemple Examen 10S2 = 2 ou 3 formations certifiées acquises dès le 1er jour du mois qui suit le PV de réussite, sans attendre donc les 6 ans !).

Carrière pécuniaire



Carrière « F »



2. Problématique d'intégration des Inspecteurs principaux 10S3 non localisés

Projet de l'Autorité :

→ Intégration en A22 comme les 10S2 (et non en A23 comme les 10S3 localisés)

Réflexion de l'UNSP-Finances :

* Intégration en A23 de tous les agents rémunérés à la date du 01/12/2004 **dans l'échelle 10S3** étant donné, comme le précise l'Autorité, que la première phase consiste seulement en une intégration purement pécuniaire !

* Par souci d'équité, les agents rémunérés depuis un certain temps dans l'échelle 10S2, qui n'ont pas pu obtenir l'échelle pécuniaire 10S3 localisés ou non localisés (soit en raison du système de 10S3 non localisé ou de l'absence d'un emploi « vacant » 10S3 localisé), introduction d'une **notion d'ancienneté** :

→ si **11 ans d'ancienneté de 10S1 + 10S2** (hypothèse d'ancienneté susceptible d'être revue) à la date du 01/12/2004, alors intégration en A23 comme tous les 10S3 ;

→ sinon, intégration en A22

3. Problématique du directeur d'administration fiscale (13A) intégré dans l'échelle A31

L'UNSP-Finances propose, compte tenu de la spécificité du directeur d'administration fiscale, d'intégrer cette fonction dans l'échelle A32 au lieu de A31 (grade commun à la fonction publique).

But ?

- Valoriser à juste titre la fonction de directeur (Pour rappel, contrairement aux directeurs des autres SPF, le directeur d'administration fiscale a dû passer l'examen de qualification professionnelle 10S2 : → grade spécifique et non commun) ;
- L'up-grading du directeur permettra de débloquer l'intégration des autres grades afin d'obtenir une marge de manœuvre plus importante.

POSTULATION A UN EMPLOI A31 DANS LA NOUVELLE CARRIERE A (Directeur d'administration fiscale)

A ce stade de la négociation (1^{ère} phase), les dispositions du Règlement organique ne sont pas modifiées.

Il en résulte que la condition (là où elle existe) selon laquelle ne peuvent être nommés « directeur » que les inspecteurs principaux-chefs de service est maintenue.

Dans ce cas, **seuls les A23 pourront postuler un emploi A31.**

Là où cette condition n'existe pas (carrière dans les Services Centraux), les postulations seront ouvertes aux premiers attachés des finances, c-à-d aux A22 et A23.

L'Autorité soutient que la 1^{ère} phase consiste simplement en un glissement pécuniaire sans qu'il soit touché aux structures actuelles. Pour preuve, l'intitulé des grades contrairement à ce qui se fait dans les autres SPF n'est pas modifié.

LA PONDERATION DES FONCTIONS TYPES

La pondération des fonctions est déterminée selon une formule relevant d'une méthode appelée : modèle TMP (avec copyright !)

- ➡ la classe **A1** si le résultat se situe entre **250** et **312** points ;
- ➡ la classe **A2** si le résultat se situe entre **313** et **385** points ;
- ➡ la classe **A3** si le résultat se situe entre **386** et **465** points ;
- ➡ la classe **A4** si le résultat se situe entre **466** et **560** points ;
- ➡ la classe **A5** si le résultat est supérieur à **561** points.

L'Autorité du SPF Finances s'est engagée à informer régulièrement le comité de concertation sur la méthodologie suivie.

En principe, la pondération vise le passage à une classe supérieure. Dans ce cas, quid d'une pondération par échelle barémique, telle que A22 vers A23 ?

PROMOTION A LA SUITE DE LA PONDERATION DES FONCTIONS OU DE LA REUSSITE D'UNE FORMATION CERTIFIEE :

CONSEQUENCES PROBABLES

QUID DU COMPLEMENT DE TRAITEMENT APRES LE 01/12/2004 ?

Selon l'Autorité, si une fonction a été pondérée dans une classe supérieure à celle dans laquelle elle se trouvait avant la pondération, c'est l'ensemble de la fonction qui est transféré en ce compris la rémunération dans sa globalité.

Toutefois, dans un pareil cas, le complément de traitement pourrait bien être perdu en raison du passage à la classe supérieure !

Quid de l'augmentation pécuniaire proposée dans le projet soumis ?

Inspecteur principal Chef de service (10S3 localisé) intégré pécuniairement en A23 puis en A31 après pondération des fonctions

Situation avant le 01/12/2004	Intégration pécuniaire au 01/12/2004	Intégration après pondération ou promotion (avec perte du CT)	Intégration après pondération ou promotion (avec maintien du CT)
<p>10S3 localisé</p> <p>Max. 39.723,42 € + CT, soit :</p> <p>43.729,39 €</p>	<p>A23</p> <p>Max. 44.360 € + CT, soit :</p> <p>48.365,97 € + 10,60%</p>	<p>A31</p> <p>Maximum</p> <p>44.860 € + 2,58%</p> <p>Si réussite d'une formation certifiée :</p> <p>+ 3.000 €</p> <p>soit 47.860 € pour devenir après 6 ans</p> <p>A32</p> <p>+ 9,44% (→ toujours inférieur au A23 intégré pécuniairement !)</p>	<p>A31</p> <p>Max. 44.860 € + CT, soit :</p> <p>48.865,97 € + 11,75%</p> <p>Si réussite d'une formation certifiée :</p> <p>+ 3.000 €</p> <p>soit 51.865,97 € pour devenir après 6 ans</p> <p>A32</p> <p>+ 18,60% (→ Augmentation réaliste ???)</p>

Inspecteur principal (10S2) intégré pécuniairement en A22 puis en A23 après réussite d'une formation certifiée (voire en A31 après pondération des fonctions)

Situation avant le 01/12/2004	Intégration pécuniaire au 01/12/2004	Intégration après réussite d'une formation certifiée (avec perte du CT)	Intégration après réussite d'une formation certifiée (avec maintien du CT)
<p>10S2</p> <p>Max. 38.070,02 € + CT, soit</p> <p>42.075,99 €</p>	<p>A22</p> <p>Max. 41.360 € + CT, soit</p> <p>45.365,97 € + 7,82%</p>	<p>A23</p> <p>Maximum</p> <p>44.360 € + 5,43%</p>	<p>A23</p> <p>Max. 44.360 € + CT, soit</p> <p>48.365,97 € + 14,95% (→ Augmentation réaliste ???)</p>

Inspecteur (10B) intégré pécuniairement en A12 puis en A21 après pondération des fonctions (ou réussite d'une formation certifiée)

Situation avant le 01/12/2004	Intégration pécuniaire au 01/12/2004	Intégration par pondération ou réussite formation certifiée (avec perte du CT)	Intégration par pondération ou réussite formation certifiée (avec maintien du CT)
10B Max. 34.916,48 € + CT, soit 36.368,50 €	A12 Max. 35.895 € + CT, soit 37.347,02 € + 2,69%	A21 Maximum 38.360 € + 5,48%	A21 Max. 38.360 € + CT, soit 39.812,02 € + 9,47% (→ Augmentation réaliste vu le nombre de 10B aux Finances ???)
		Si réussite d'une formation certifiée : + 3.000 € soit 41.360 € pour devenir après 6 ans A22 + 13,72%	Si réussite d'une formation certifiée : + 3.000 € soit 42.812,02 € pour devenir après 6 ans A22 + 17,72% (→ Augmentation réaliste ???)

**Vous pouvez poser toutes vos questions à
l'adresse E-mail suivante :**

unsp.fin@unsp-finances.be

Vous pouvez également consulter notre site :

www.unsp-finances.be