

**U.N.S.P
FINANCES**

Siège Social : Rue des Colonies, 18-24 bte 14
BE 1000 - BRUXELLES
☎ : 02/218.05.99
Fax : 02/217.99.71

E-Mail : unsp.fin@unsp-finances.be
Website : <http://www.unsp-finances.be>



**N.U.O.D
FINANCIËN**

Sociale Zetel : Viaduct-dam, 98
BE 2060 - ANTWERPEN
☎ : 03/226.28.01
Fax : 03/231.11.70

E-Mail : nuod.financien@pandora.be
Website : <http://www.uvf.be>

**STANDPUNT VAN DE NUOD
M.B.T. DE ONDERHANDELINGEN
BINNEN
HET SECTORCOMITÉ II FINANCIËN
INZAKE DE NIEUWE LOOPBANEN
NIVEAUS D, C EN B**

NOVEMBER - DECEMBER 2004

**POSITION DE L'UNSP
CONCERNANT LES NÉGOCIATIONS
DU COMITÉ DE SECTEUR II
FINANCES
EN MATIÈRE DE NOUVELLES
CARRIÈRES**

**NIVEAUX D, C ET B
NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2004**

Overwegende dat :

- *negatieve vaststellingen*

de overheid geen derde weddenschaal binnen DF heeft willen toestaan zoals door de NUOD werd gevraagd;

de overheid geen premie voor leidinggevenden binnen niveau B heeft willen toestaan zoals door de NUOD gevraagd. Immers er zijn wel degelijk ambtenaren van niveau B die leiding geven (voorbeeld: motorbrigades bij administratie van douane en accijnzen – CTK bij de directe belastingen) wat een discriminatie inhoudt ten opzichte van het personeel van niveau D en C waar dergelijke premie wel wordt toegekend;

er geen rechtszekerheid is omtrent het behoud van het stelsel van de actieve diensten (Douane en Accijnzen) voor de ambtenaren van niveau 3 die geïntegreerd worden binnen niveau C;

de vorming zonder test wordt behouden zodat de perequatie inzake pensioenen voor de

Attendu que :

- *constatations négatives*

L'Autorité ne veut pas instaurer une troisième échelle barémique en DF comme demandé par l'UNSP ;

L'Autorité ne veut pas instaurer une prime pour les chefs d'équipe du niveau B comme demandé par l'UNSP. En effet, il y a des fonctionnaires du niveau B qui dirigent des services (exemples : brigades motor à l'administration des Douanes et Accises, BCT aux Contributions directes), ce qui implique une discrimination vis-à-vis du personnel du niveau D et C pour lesquels une prime semblable est accordée ;

il n'existe aucune sécurité juridique concernant la conservation du système particulier de retraite pour les services actifs (Douanes et Accises) prestés par les agents du niveau 3 qui sont intégrés au sein du niveau C ;

la formation sans test obligatoire a été instaurée pour que la péréquation en matière de retraite

**Union Nationale des Services Publics,
Secteur Finances
AFFILIE A L'UNION NATIONALE
DES SYNDICATS INDEPENDANTS
UNSI**



**Nationale Unie van Openbare Diensten
Sector Financiën
AANGESLOTEN BIJ NATIONALE UNIE
DER ONAFHANKELIJKE SYNDICATEN
NUOS**

bijzondere graden geen doorgang vindt wat een discriminatie inhoudt t.o.v. van het personeel van de andere departementen van het openbaar ambt waar deze vorming zonder test (m.u.v. het personeel van niveau 4) niet werd weerhouden;

ne s'applique pas aux grades particuliers des Finances. Ceci implique une discrimination par rapport au personnel des autres départements pour lesquels cette formation sans test n'a pas été retenue (à l'exception du personnel du niveau 4) ;

met betrekking tot het Koninklijk besluit houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën de NUOD moeilijk kan aanvaarden dat het woord 'kunnen' behouden blijft in artikel 5.

en ce qui concerne l'arrêté royal contenant des dispositions spéciales portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du SPF Finances et du Ministère des Finances, l'UNSP peut difficilement accepter que le mot "pouvoir" soit maintenu à l'article 5.

De NUOD kan niet anders dan vaststellen dat de overheid niet loyaal de protocollen terzake [protocol nr. 192 van het Comité van nationale overheidsdiensten dd 5 juli 1994 – tabel niveau 1] [protocol betreffende de onderhandelingen die op 21 maart, 4 en 7 april 1995 werden gevoerd in het sectorcomité II Financiën betreffende de algemene weddenherziening – bladzijde 11] [protocol betreffende de onderhandelingen die op 29 mei, 5 en 12 juni 1997 werden gevoerd in het sectorcomité II Financiën betreffende de algemene weddenherziening – bladzijde 5, punt 2.7] heeft toegepast in het personeelsplan 2004 waardoor zij het quotum [35 % van de rangen 10 te benoemen binnen weddenschaal 10S3] niet toepast.

L'UNSP ne peut que constater que l'Autorité n'a pas loyalement appliqué les protocoles dans le plan du personnel de 2004 [protocole n° 192 du Comité national des services publics du 5 juillet 1994 – tableau niveau 1] [protocole relatif aux négociations qui furent menées dans le Comité de secteur II Finances relatif à la révision générale des barèmes – page 1, des 21/O3, 04/04 et 07/04/95] [protocole concernant les négociations qui furent menées les 29 mai, 5 et 12 juin 1997 dans le Comité de secteur II Finances relatif à la révision générale des barèmes – page 5, point 2.7] par lequel elle n'applique pas la quote-part [35% des rangs 10 à nommer dans l'échelle de salaire 10S3].

Dat is de reden waarom de NUOD geen genoegen neemt met de uitleg van de overheid dat het een kopie betreft van reeds bestaande teksten.

C'est la raison pour laquelle l'UNSP n'est pas satisfaite avec l'explication de l'Autorité qui consiste à dire qu'il s'agit simplement d'une copie de textes existants;

geen maatregelen werden voorgesteld om het lot van het contractueel personeel van de cafetaria's en de restaurants van ons departement te verbeteren waardoor ze verlonnd blijven in weddenschaal DT1 (die vaak het wettelijke minimumloon niet bereikt) terwijl de NUOD de toekenning van een weddenschaal vergelijkbaar met DA1 gevraagd had. De door de overheid van Financiën aangehaalde motivatie (comité B) is onaanvaardbaar voor de duizenden betrokken agenten ;

rien n'a été proposé lors des négociations sectorielles pour améliorer le sort du personnel contractuel des mess, restaurants et cafétérias du Département, qui continuera à être rémunéré à l'échelle DT1 (souvent en-dessous du minimum légal garanti) alors que nous avons demandé l'attribution d'une échelle équivalente à la DA1. La motivation avancée par l'autorité des Finances (comité B) ne satisfait aucunement les milliers d'agents concernés ;

omwille van een kwestie van anciënniteit (benoeming na 1/01/1992) bepaalde personeelsleden met weddenschaal 20B een integratie binnen weddenschaal CF1 wordt geweigerd wat onvermijdelijk zal leiden tot problemen. Anderzijds erkennen wij dat de

pour une simple question d'ancienneté (nomination après 1/01/1992), certains agents 20B se verront refuser l'intégration en CF1, ce qui entraînera inévitablement des problèmes. Nous reconnaissons cependant que l'accélération de cette carrière constitue une

versnelling van de loopbaan een vooruitgang betekent in vergelijking met de eerste voorstellen

évolution sensible par rapport aux propositions initiales ;

- *positieve vaststellingen*

- *constatations positives*

de specifieke loopbanen behouden bleven of werden heringevoerd (niveau C) binnen de FOD Financiën waardoor de dagdagelijkse inspanningen van het personeel erkend werden om competent te blijven gelet op de talrijke wijzigingen aan de wetgevingen die ze dienen te gebruiken ;

des carrières spécifiques sont maintenues ou rétablies (niveau C) au sein du SPF Finances, valorisant ainsi l'effort quotidien que nos agents doivent accomplir pour rester compétents face aux nombreux changements opérés dans les législations dont ils font usage ;

aanzienlijke verbeteringen ten opzichte van het voorstel van 2002 werden verkregen;

des avancées sensibles ont été obtenues par rapport au projet initial soumis en 2002 ;

de mutatieregels voor de invoering van de nieuwe loopbanen, inzonderheid voor de integratie van het personeel niveau 3 en van het personeel niveau 2 in niveau C en binnen het toekomstig niveau B, na de door ons gevraagde aanpassingen, getuigt van een pragmatische oplossing die zoveel als mogelijk zorgt voor een gelijke behandeling van het personeel;

les règles de mutation pour l'introduction des nouvelles carrières, notamment pour l'intégration du personnel du niveau 3 dans le niveau C et du personnel du niveau 2 dans le niveau B, sont, après intégration des adaptations demandées par l'UNSP, de nature à instaurer des règles pragmatiques garantissant, autant que faire se peut, un traitement équitable du personnel concerné ;

de omschrijving van wat een functie van fiscale inhoud omvat voldoet aan de gestelde verwachtingen van het personeel;

la définition du contenu des fonctions de nature fiscale satisfait à l'attente du personnel concerné ;

de maatregelen in het kader van de gecertificeerde opleidingen binnen de FOD Financiën onderdeel uitmaken van verder overleg binnen het TOC;

la garantie obtenue que les règles d'organisation, le contenu et l'évaluation des formations certifiées organisées au sein du SPF Finances seront concertées ultérieurement au sein du Comité Intermédiaire de Concertation (CIC) ;

op verzoek de NUOD het woordje 'kunnen' in tal van paragrafen in het Verslag aan de Koning werd geschrapt;

à la demande de l'UNSP, le mot « peuvent » repris dans plusieurs paragraphes du Rapport au Roi est supprimé ;

de voorstellen inzake de vorming zonder test op verzoek van de NUOD door de overheid als volgt werden aangepast:

les propositions de l'Autorité en matière de formation sans test, suite à la demande de l'UNSP, ont été adaptées comme suit :

- de functionele chef, die de vorming in de praktijk dient te geven, is vrij het onderwerp te kiezen (en is dus niet verplicht het door de administratie voorgestelde onderwerp te geven)

- le chef fonctionnel qui devra assurer la formation dans la pratique a le choix du sujet et n'est donc pas tenu de dispenser le sujet général proposé par l'Autorité. Il peut proposer avec

mits hiërarchisch akkoord ;

- een veralgemening van dit systeem (om het als communicatiemiddel met het personeel te gebruiken) kan enkel nadat de evaluatie en de modaliteiten overlegd werden met de representatieve vakbonden. Dergelijke taak behoort immers vandaag niet tot de functies van een functionele chef;
- ook een evaluatieformulier wordt opgemaakt in hoofde van de functionele chef waarin hij anoniem zich kan uitspreken over de zin en noodzaak van de veralgemening van dit systeem.

- proposé par l'Autorité. Il peut proposer, avec accord hiérarchique, une matière pertinente ;
- une généralisation de ce système de formation (utilisé comme moyen de communication avec le personnel par l'Autorité) ne pourra être instauré avant une évaluation correcte et que les modalités aient été concertées avec les syndicats représentatifs. En effet, une activité de ce type ne fait pas partie actuellement des tâches habituelles d'un chef fonctionnel ;
- enfin, un formulaire d'évaluation sera réalisé et transmis aux chefs fonctionnels afin qu'ils puissent se prononcer anonymement, sur base de l'expérience vécue, au sujet de la nécessité de la généralisation de ce système ;

de integratieregels van "de bijzondere loopbanen van niveau A binnen Financiën" onderhandeld worden binnen het Sectorcomité II Financiën met inbegrip van de berekening en de weging van de functies.

les règles d'intégration "des carrières particulières du niveau A Finances" seront négociées au sein du comité de secteur II Finances, en y incluant le calcul et la pondération des fonctions.

als gevolg van de eis van de NUOD de ambtenaren met weddenschaal 26H de mogelijkheid krijgen om af te zien van de directe integratie binnen BF2 (na geslaagd te zijn in competentiemeting 3) en geïntegreerd worden in BF1, met behoud van weddenschaal 26H + weddencomplement om na vijf jaar op weddenanciënniteit geïntegreerd te worden in BF2 (in plaats van op wedde) om alzo een anomalie weg te werken (t.o.v. het personeel dat op weddenanciënniteit geïntegreerd in BF1). Bovendien verkrijgen zij toegang tot BF3 (i.p.v. BF2) wanneer zij slagen in het bevorderingsexamen van fiscaal deskundige.

Suite à la revendication de l'UNSP, les agents titulaires du rang 26H ont la possibilité de ne pas accepter l'intégration dans l'échelle BF2, mais peuvent (après avoir réussi la mesure 3) être intégrés dans l'échelle BF1 en gardant leur traitement 26H + complément de traitement. Après 5 ans, ils seront intégrés d'office sur ancienneté pécuniaire dans l'échelle BF2 (au lieu d'une intégration sur traitement) pour réparer une anomalie vis à vis du personnel qui était intégré sur ancienneté pécuniaire en BF1. De plus, ils pourront accéder directement à l'échelle BF3, au lieu de BF2, s'ils réussissent les examens de promotion d'expert fiscal.

de minister van Financiën zich engageert om binnen het sectorcomité II Financiën te onderhandelen hoe het personeel met weddenschaal 28 gevaloriseerd wordt voor het behalen van een positief resultaat inzake de technische brevetten voor overgang naar 10S2 wanneer deze niet meer in haar huidige vorm kunnen gehonoreerd worden;

le Ministre des Finances s'engage à négocier au sein du comité de secteur II Finances, l'examen favorable concernant la valorisation des brevets techniques pour la transition vers le grade 10S2, détenus par le personnel titulaire du rang 28 même si la sélection comparative n'était plus organisées sous sa forme actuelle ;

de overheid zich engageert om de onderhandelingen inzake de integratie van het personeel dat thans over het stelsel van actieve dienst inzake pensioenen beschikt, te hernemen wanneer het Rekenhof een negatieve beslissing neemt inzake het behoud van het stelsel voor het betrokken personeel;

Si malgré les garanties obtenues, une décision négative de la Cour des comptes devait intervenir pour le maintien du système du service actif pour le personnel concerné; l'autorité s'engage à reprendre les négociations pour ces agents;

- eindconclusie -

aanvaardt de NUOD de voorstellen als voorgelegd door de overheid inzake de nieuwe loopbanen binnen niveau D, C en B maar betreurt dat:

- de onderhandelingen voor de integratie van het personeel van niveau 1 in niveau A niet geïntegreerd werden in deze onderhandelingen;

- de ambtenarisering van het personeel van de hypotheekbewaringen evenals de integratie van het betrokken personeel in de nieuwe loopbanen niet gerealiseerd werd binnen hetzelfde tijdsbestek alhoewel de onderhandelingen hieromtrent reeds sinds lang werden aangevat;

- de gecertificeerde opleidingen en maatregelen inzake competentiemetingen niet definitief zijn verworven zoals weerhouden werd binnen de voorstellen voor niveau A;

- de eerste competentietoelage pas uitbetaald wordt in september 2005 alhoewel het uitstel in de onderhandelingen niet te wijten is aan de representatieve vakbonden. Deze uitgestelde datum is tegenstrijdig met de bepalingen van het KB inzake competentiemetingen, omdat de inschrijvingsdatum bepalend is en niet de effectieve deelname aan de metingen ;

Brussel, 1 december 2004
Voor de NUOD, sector Financiën
De federale voorzitters

conclusions finales

L'UNSP accepte les propositions, soumises par l'Autorité en matière de nouvelles carrières au sein des niveaux D, C et B, mais regrette que :

- les négociations pour l'intégration du personnel de niveau 1 dans le niveau A n'ont pas été intégrées dans ces négociations ;

- la fonctionnarisation des employés des Conservations des Hypothèques ainsi que l'intégration du personnel concerné dans les nouvelles carrières, n'ont pas été réalisées en même temps, alors que les négociations sont en cours depuis longtemps ;

- les formations certifiées et les mesures de compétence ne sont pas acquises définitivement par les agents, contrairement à ce qui a été décidé dans les propositions pour le niveau A où ces allocations de compétences sont acquises définitivement;

- la première allocation de compétence du niveau B ne sera octroyée qu'en septembre 2005, alors que le retard pris dans la négociation n'est pas imputable aux organisations syndicales. Ce paiement différé est contraire à l'A.R. qui prévoit que c'est la date d'inscription qui est prépondérante et non la participation effective aux mesures de compétence ou aux formations certifiées.

Bruxelles, le 1^{er} décembre 2004,
Pour l'UNSP secteur Finances,
Les Présidents fédéraux,

François GORIS & Albert VAN DE SANDE