

SERVICE PUBLIC FEDERAL
FINANCES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIËN

N° C.D. 337/D/57

Nr. D.I. 337/D/57

Procès-verbal de la réunion du 1^{er}
décembre 2004 du Comité de Secteur II-
Finances

Proces-verbaal van de vergadering van
1 december 2004 van het Sectorcomité
II-Financiën

1. Ordre du jour

1. Dagorde

Point unique:

Enig punt:

Les nouvelles carrières – Application au
SPF Finances et à l'Administration des
pensions – Niveaux D, C et B.

De nieuwe loopbanen – Toepassing bij
de FOD Financiën en bij de
Administratie der pensioenen – Niveaus
D, C en B.

2. Délégation de l'autorité:

2. Afvaardiging van de overheid:

Président :

Voorzitter :

M. le Ministre, assisté par M. ROLAND,
son délégué mandaté, par M. LAES,
Président du Comité de direction et Mme
DREESSEN, directeur du Service
d'encadrement Personnel et Organisation

De h. Minister, bijgestaan door de h.
ROLAND, zijn gemandateerd
afgevaardigde, de h. LAES, Voorzitter
van het Directiecomité en mevr.
DREESSEN, directeur van de Stafdienst
Personeel en Organisatie

Vice-président:

Vice- voorzitter:

M. DUYMELINCK, délégué mandaté du
Ministre du Budget, de l'Intégration
sociale et de l'Economie sociale

De h. DUYMELINCK, gemandateerd
afgevaardigde van de Minister van
Begroting, Maatschappelijke Integratie
en Sociale Economie

Membres de droit:

Leden van rechtswege:

M. BREBOIS, délégué mandaté du
Ministre de la fonction publique

De h. BREBOIS, gemandateerd
afgevaardigde van de Minister van
Ambtenarenzaken

M. LABARRE, délégué mandaté du
Ministre des Pensions.

De h. LABARRE, gemandateerd
afgevaardigde van de Minister van
Pensioenen

Membres:

Leden:

M. VANDERHEYDEN, auditeur général
chef de service à l'Administration de la
T.V.A., de l'enregistrement et des
domaines

M. MIEL, auditeur général, chef de
service à l'Administration des
contributions directes

M. VAN ENGELGEM, directeur à
l'Administration des pensions

M. VERLEYEN, directeur à
l'Administration de l'inspection spéciale
des impôts

M. SIMON, inspecteur principal
d'administration fiscale à l'Administration
de la TVA, enregistrement et domaines

M. BAETENS, premier attaché à
l'Administration de la trésorerie.

3. Délégation des organisations syndicales :

a) Centrale générale des services
publics.

MM. TRUYENS
GRAINDORGE
VANSAINGELE
Mme HOLSBEKE
BELOT

b) Centrale chrétienne des services
publics.

MM. VANDERHAEGHE
TALPE
NIJS
CHEVALIER
DIRCKX

c) Union nationale des services publics.

MM. VAN DE SANDE
BORIAU
GORIS
GIJSELS

De h. VANDERHEYDEN, auditeur-
generaal, dienstchef bij de Administratie
van de BTW, registratie en domeinen

De h. MIEL, auditeur-generaal,
dienstchef bij de Administratie der
directe belastingen

De h. VAN ENGELGEM, directeur bij de
Administratie der pensioenen

De h. VERLEYEN, directeur bij de
Administratie van de bijzondere
belastinginspectie

de h. SIMON, eerstaanwend
inspecteur bij een fiscaal bestuur bij de
Administratie van de BTW, registratie en
domeinen

De h. BAETENS, eerste attaché van
financiën bij de Administratie der
thesaurie.

3. Afvaardiging van de vakorganisaties :

a) Algemene centrale der openbare
diensten

De hh. TRUYENS
GRAINDORGE
VAN SAINGELE
Mevr. HOLSBEKE
BELOT

b) Christelijke centrale der openbare
diensten.

De hh. VANDERHAEGHE
TALPE
NIJS
CHEVALIER
DIRCKX

c) Nationale unie der openbare diensten

De hh. VAN DE SANDE
BORIAU
GORIS
GIJSELS

d) Syndicat libre de la Fonction publique

MM. DELCOURT
MACHIELS
CORNETTE
Mme VERDEYEN

4. Techniciens :

Délégation de l'autorité:

Mme PEETERS, auditeur général des finances, M. De TEMMERMAN et M. VUEGHS premiers attachés des finances du Service d'encadrement Personnel & Organisation

M. FOISSAC, directeur à l'Administration du Cadastre.

5. Discussion

M. ROLAND ouvre la séance.

L'UNSP et le SLFP font remarquer que l'Autorité ne donne pas suffisamment de garantie en ce qui concerne le maintien dans le niveau C du régime des services actifs.

M. ROLAND répond que tant le Ministre des Finances que le Ministre des Pensions mettront tout en œuvre afin d'obtenir un avis positif de la Cour des Comptes. Si la Cour des Comptes, devait malheureusement remettre un avis négatif, l'Autorité s'engage à réouvrir des négociations sur ce point. Les nouvelles carrières n'ont certainement pas pour but de désavantager les agents. Un retour dans le niveau 3 pourrait, dans ce cas, avoir lieu et ce, avec maintien des possibilités de carrière dont ils disposent actuellement dans ce niveau.

d) Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

de hh. DELCOURT
MACHIELS
CORNETTE
mevr. VERDEYEN

4. Technici :

Afvaardiging van de overheid:

Mevr. PEETERS, auditeur-generaal van financiën, de h. DE TEMMERMAN en de h. VUEGHS, eerste attachés van financiën bij de Stafdienst Personeel & Organisatie

de h. FOISSAC, directeur bij de Administratie van het kadaster

5. Bespreking

De h. ROLAND opent de vergadering.

De NUOD en het VSOA merken op dat de Overheid niet genoeg garanties verstrekt inzake het behoud in het niveau C van het regime van de actieve diensten.

De h. ROLAND antwoordt dat zowel de Minister van Financiën als de Minister van Pensioenen alles in het werk zullen stellen om van het Rekenhof een positief advies te verkrijgen. Indien het Rekenhof, ongelukkigerwijze, een negatief advies zou uitbrengen, verbindt de Overheid er zich toe de onderhandelingen over dit punt te heropenen. De bedoeling van de nieuwe loopbanen kan er zeker niet in bestaan de ambtenaren te benadelen en een terugkeer naar niveau 3 zou in dat geval mogelijk kunnen gemaakt worden, met behoud van de loopbaanmogelijkheden waarover ze nu beschikken in dit niveau.

La CCSP insiste pour que, lors de l'intégration dans le niveau C, les agents du niveau 2, lauréats de l'examen de promotion dans l'ancien grade de rédacteur, ne soient pas désavantagés en matière de mutations par rapport aux agents du niveau 3.

M ROLAND répond qu'il s'agit d'un problème théorique et que dans la pratique peu ou pas de problèmes ne se poseront.

M. ROLAND précise que la distorsion relative au montant de la pension qui peut être causée par l'intégration en diagonale dans la nouvelle échelle doit encore être corrigée.

A une question des organisations syndicales, Mme PEETERS insiste sur le fait que la discussion sur les nouvelles carrières ne peut pas être mêlée à celle sur la réorganisation des services. Si d'autres règles de classement valent pour les nouveaux emplois, elles valent également pour des glissements d'emplois pouvant provenir d'un service supprimé. La discussion concernant ce dernier point a sa place dans celle relative à la réorganisation.

M. le Ministre insiste sur le fait que vu le contexte budgétaire actuel, les négociations concernant les carrières B, C et D puissent être achevées rapidement afin que les arrêtés soumis puissent être exécutés.

L'UNSP insiste sur le fait qu'elle voudrait avoir une vue globale sur les possibilités de carrière de l'agent, en clair, qu'elle voudrait avoir une proposition concernant la carrière niveau A aux Finances. Elle aimerait également avoir une garantie que les brevets, qui ont été obtenus dans le cadre des examens de carrière, seront valorisés dans la nouvelle carrière.

De CCOD dringt erop aan dat, bij de integratie in niveau C, de ambtenaren van niveau 2, geslaagd voor het bevorderingsexamen van de vroegere graad van opsteller, in het kader van mutaties, zeker niet benadeeld zouden worden ten opzichte van de ambtenaren van niveau 3.

De h. ROLAND antwoordt dat dit een theoretisch probleem is dat in de praktijk weinig of geen problemen zal veroorzaken.

De h. ROLAND verduidelijkt dat de scheefftrekking inzake het pensioenbedrag, die door de diagonale integratie in de nieuwe schaal kan veroorzaakt worden, nog dient gecorrigeerd te worden.

Op een vraag van de vakorganisaties, benadrukt mevr. PEETERS dat de discussie over de nieuwe loopbanen niet met de discussie over de reorganisatie van de diensten mag vermengd worden. Zo gelden er voor de nieuwe betrekkingen andere rangschikkingsregels dan voor de vergelijkende betrekkingen, die uit een afgeschafte dienst afkomstig kunnen zijn. De discussie over deze laatste, hoort thuis in het debat over de reorganisatie.

De h. Minister benadrukt dat wegens de huidige budgettaire toestand de onderhandelingen over de loopbanen B,C en D nu snel kunnen worden afgerond, zodat de voorliggende besluiten kunnen worden gerealiseerd.

De NUOD benadrukt dat zij een globaal zicht zou willen hebben op de mogelijke loopbaan van de ambtenaar, hetgeen wil zeggen dat zij een voorstel zou willen hebben over de loopbaan niveau A bij Financiën. Ook zou zij een garantie willen hebben dat de brevetten, die in het kader van de loopbaanexamens behaald werden, gevaloriseerd zullen

La CCSP ajoute à ce propos que le mieux serait que les Finances prennent l'initiative et fassent une proposition au lieu d'attendre qu'une initiative vienne de la fonction publique.

M. le Ministre répond à cela que les négociations concernant l'accession au niveau A débiteront le plus rapidement possible. Tant que le système de brevets sera maintenu, il défendra auprès de ses collègues le principe de la valorisation des brevets déjà obtenus.

L'UNSP rappelle sa demande d'octroyer la prime de direction aux agents du niveau B qui dirigent des services. M. le Ministre répond que cet octroi ne pourrait être envisagé que s'il est prévu pour l'ensemble de la fonction publique fédérale.

M. Le Ministre demande aux organisations syndicales de faire part de leurs points de vue définitifs.

Ils seront actés dans le protocole.

M. Le Ministre demande que les organisations syndicales lui envoient dans les quinze jours une liste mentionnant leurs priorités en matière de concertation sociale. Un agenda pourra alors être établi pour fixer des réunions informelles et si nécessaire, des réunions formelles, traitant des divers points.

Les négociations relatives aux nouvelles carrières B, C et D sont clôturées.

Bruxelles,

LE PRESIDENT,

worden in de nieuwe loopbaan.

De CCOD voegt daaraan toe dat het beter zou zijn dat Financiën terzake zelf het initiatief zou nemen en een voorstel zou doen, in plaats van te wachten op Ambtenarenzaken.

De h. Minister antwoordt hierop dat de onderhandelingen over de overgang naar A zo snel mogelijk zullen gestart worden. Zolang een systeem van brevetten gehandhaafd blijft, zal hij bij zijn Collega's het principe van de valorisatie van de reeds behaald brevetten verdedigen.

De NUOD herinnert aan zijn vraag voor de toekenning van de premie voor leidinggevendens aan de ambtenaren van niveau B die een dienst leiden. De h. Minister antwoordt dat die toekenning maar in overweging kan worden genomen indien dit geldt voor het geheel van het federale openbaar ambt.

De h. Minister vraagt de vakorganisaties hun definitieve standpunten mede te delen.

Deze worden geacteerd in het protocol

De h. Minister vraagt dat de vakorganisaties hem binnen de vijftien dagen een lijst zouden toezenden met hun prioriteiten inzake het sociaal overleg. Er kan dan in het kader van het sociaal overleg een agenda worden opgesteld van informele en, zo nodig, formele vergaderingen die de diverse punten zullen behandelen.

De onderhandelingen inzake de nieuwe loopbanen B, C en D worden afgesloten.

Brussel,

DE VOORZITTER,

LE SECRETAIRE,

D. REYNDERS

DE SECRETARIS,

J. BUTS