

Bijlage 1 van het protocol houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financiën

1. Sommige graden in de niveaus D, C en B zijn voor de ambtenaren slechts toegankelijk mits het deelnemen aan een opleidingsactiviteit.

De opleidingsactiviteit wordt niet afgesloten met een test.

De opleidingsactiviteit is identiek, ongeacht de graad waarvan het personeelslid titularis is op het ogenblik van zijn integratie in de nieuwe niveaus.

In overeenstemming met wat op het interdepartementaal vlak werd bepaald voor het personeel van niveau 4, in het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, dient dezelfde opleidingsactiviteit te worden gevolgd door het contractueel personeel alvorens te kunnen worden bezoldigd in de nieuwe weddenschalen.

De personeelsleden zullen een bevattelijke nota toegestuurd krijgen waarin hen, eensdeels de voordelen worden uitgelegd die verbonden zijn aan de nieuwe loopbaan en, anderdeels gevraagd wordt of zij zich wensen in te schrijven voor de vereiste opleidingsactiviteit.

De opleidingsactiviteit zal worden verstrekt door de functionele chef, die hiervoor zal worden bijgestaan door de vormingsdiensten. Alle personeelsleden die dit wensen mogen deze activiteit bijwonen.

Er zal een onderwerp voor de opleidingsactiviteit worden voorgesteld aan de functionele chef, indien deze echter de voorkeur geeft aan een ander onderwerp, dient hij dit mee te delen aan de vormingsdiensten. Hij kan eveneens op de ondersteuning rekenen van deze diensten.

Annexe 1 du protocole portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et de l'Administration des pensions du Ministère des Finances

1. Certains grades des niveaux D, C et B sont uniquement accessibles aux agents moyennant le suivi d'une activité de formation.

L'activité de formation ne se clôture pas par un test.

L'activité de formation est identique quelque soit le grade dont l'agent est titulaire au moment de son intégration dans les nouveaux niveaux.

Conformément à ce qui a été déterminé au niveau interdépartemental pour le personnel du niveau 4 dans l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, la même activité de formation doit être suivie par le personnel contractuel avant de pouvoir être rémunéré dans les nouvelles échelles de traitement .

Les agents recevront une note claire dans laquelle il leur sera d'une part expliqué les avantages liés à la nouvelle carrière et d'autre part, demandé s'ils souhaitent s'inscrire à l'activité de formation exigée.

L'activité de formation sera dispensée par le chef fonctionnel qui sera assisté à cette fin par les services de la formation. Tous les agents qui le désirent, peuvent assister à cette activité.

Un sujet sera proposé au chef fonctionnel pour cette activité de formation. Cependant, si celui-ci donne sa préférence à un autre sujet, il devra communiquer ceci aux services de la formation. Il pourra également compter sur le soutien de ces services.

Ook de afwezige personeelsleden zullen de mogelijkheid krijgen om een opleidingsactiviteit te volgen.

De overheid verbindt er zich toe, dat iedereen de mogelijkheid krijgt om deel te nemen aan een opleidingsactiviteit voor 31 maart 2005 en dat in de maand volgend op het bijwonen van deze activiteit, de nieuwe wedde en de achterstallen zullen worden uitbetaald.

2. Indien in de toekomst betrekkingen worden afgeschaft binnen een dienst of volledige diensten worden afgeschaft, zal de overheid voor de betrekkingen in niveau C preciseren of de betrekkingen voorbehouden waren aan ambtenaren van niveau 3 of niveau 2.

Gaat het om betrekkingen in “actieve diensten” zoals bedoeld in de pensioenreglementering, dan zal er een overlegprocedure worden georganiseerd met de representatieve vakorganisaties om de rechten van de betrokken personeelsleden maximaal te vrijwaren.

Les agents absents auront également la possibilité de suivre une activité de formation.

L’Autorité s’engage à ce que chacun ait la possibilité de participer à une activité de formation pour le 31 mars 2005 et que, dans le mois suivant la participation à cette activité, le nouveau traitement et les arriérés soient liquidés.

2. Si à l’avenir, des emplois sont supprimés dans un service ou si des services entiers sont supprimés, l’autorité précisera pour les emplois dans le niveau C si les emplois étaient réservés à des agents du niveau 3 ou du niveau 2.

S’il s’agit d’emplois dans des « services actifs » comme visé dans la réglementation sur les pensions, une concertation sera organisée avec les organisations syndicales représentatives afin de préserver de façon maximale les droits des agents concernés.