

CODINET : 336.52 FIN - SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

Bron: andere (Afk. 25-11-1997);  
FINANCIEN, Jur.type: Andere

---

Nota van 25 november 1997 betreffende de afwezigheden op het werk ingevolge georganiseerde werkonderbrekingen en manifestaties.

---

MINISTERIE VAN FINANCIEN 1000  
Brussel, 25.11.1997

Algemeen Secretariaat Wetstraat 14

ALGEMENE DIENSTEN Tel.  
02/233.80.42

Reglementeringen en Statuten

Fax.02/233.81.07

Nr. D.I. 337/26.134

NOTA VOOR DE ADMINISTRATIE- EN  
DIENSTCHEFS

BETREFT : Afwezigheden op het werk  
ingevolge georganiseerde  
werkonderbrekingen en manifestaties.

Gezien de problemen die zich al vaker stelden inzake de afwezigheid op het werk ingevolge georganiseerde werkonderbrekingen of manifestaties en rekening houdend met de gewijzigde toepassing van het syndicaal statuut in het openbaar ambt worden de richtlijnen voor het Ministerie van Financiën terzake aangepast.

Vooreerst dient een onderscheid gemaakt te worden tussen georganiseerde werkonderbrekingen waarbij het personeel rechtstreeks betrokken is ingevolge een specifieke werkonderbreking bij het Departement, hetzij ingevolge een stakingsbeweging bij de gehele publieke sector, hetzij ingevolge een algemene stakingsbeweging bij zowel de publieke als de privé-sector, en anderzijds georganiseerde werkonderbrekingen waarbij het personeel niet rechtstreeks betrokken is, zoals stakingen bij het openbaar vervoer.

1. Georganiseerde werkonderbrekingen waarbij het personeel rechtstreeks betrokken

CODINET : 336.52 FIN - SUSPENSION  
DANS L'INTERET DU SERVICE

Source: autre (Prom. 25-11-1997);  
FINANCES, Type Jur.: Autre

---

Note du 25 novembre 1997 concernant les absences du lieu de travail à la suite de cessations concertées du travail et de manifestations.

---

MINISTERE DES FINANCES 1000  
Bruxelles, le 25.11.1997

SECRETARIAT GENERAL Rue de la Loi,  
14

SERVICES GENERAUX Tél. 02/233.80.42

Réglementations et Statuts

Fax.02/233.81.07

N° C.D. 337/26.134

NOTE AUX CHEFS D

'ADMINISTRATION ET DE SERVICE

OBJET : Absences du lieu de travail à la suite de cessations concertées du travail et de manifestations.

Vu les problèmes qui se sont posés à plusieurs reprises en matière d'absence du lieu de travail à la suite de cessations concertées du travail ou de manifestations, et compte tenu de l'application modifiée du statut syndical dans la fonction publique, les directives en la matière pour le Ministère des Finances sont adaptées.

Tout d'abord, il y a lieu de faire une distinction entre, d'une part, les cessations concertées du travail dans lesquelles le personnel est directement impliqué à la suite d'une interruption de travail spécifique au Département, soit à la suite d'un mouvement de grève dans tout le secteur public, soit à la suite d'un mouvement de grève générale tant dans le secteur public que dans le secteur privé, et, d'autre part, les cessations concertées du travail dans lesquelles le personnel n'est pas directement impliqué, comme les grèves des transports en commun.

1. Cessations concertées du travail dans lesquelles le personnel est directement

is.

Onder dit hoofdstuk dient een onderscheid te worden gemaakt tussen een manifestatie die wordt georganiseerd door één of meerdere representatieve syndicale organisaties en een gewone georganiseerde werkonderbreking.

1.1. Manifestatie georganiseerd door één of meerdere representatieve syndicale organisaties.

Voor de dag of de halve dag dat een manifestatie wordt georganiseerd door een representatieve syndicale organisatie kunnen de personeelsleden een dag of een halve dag vakantie- en/of recuperatieverlof krijgen overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de punten 1 tot 23 van de instructie van 19 maart 1993 inzake verloven (D.I. 336.1 Fin.) en in punt 5 van de onderrichtingen van 11 mei 1981 betreffende de toepassing van het systeem van de variabele arbeidstijd bij het Ministerie van Financiën (D.I. 21 Fin.). Dit vakantie- en/of recuperatieverlof kan slechts worden toegestaan op voorwaarde dat de dienst verzekerd blijft. De aandacht wordt erop gevestigd dat de ambtenaar die op die dag of halve dag zonder toestemming afwezig is op het werk, ongewettigd afwezig is. Bij toepassing van artikel 2, derde lid van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, wordt bedoelde afwezigheid wel gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De betrokkene heeft evenwel geen recht op wedde. Deze ongewettigde afwezigheden dienen zo snel mogelijk aan de personeelsdienst van de centrale administratie te worden medegedeeld.

Het is evident dat in dergelijke situatie de ongewettigde afwezigheid geen aanleiding kan geven tot tuchtmaatregelen.

1.2. Georganiseerde werkonderbreking waarbij het personeel rechtstreeks is betrokken.

Met het oog op de verzekering van de continuïteit van de openbare dienst dienen

impliqué

Sous ce chapitre, il y a lieu de faire une distinction entre une manifestation organisée par une ou plusieurs organisations syndicales représentatives et une simple cessation concertée du travail.

1.1. Manifestation organisée par une ou plusieurs organisations syndicales représentatives

Pour le jour ou le demi-jour où une manifestation est organisée par une organisation syndicale représentative, les agents peuvent obtenir un jour ou un demi-jour de congé de vacances ou de récupération conformément aux dispositions prévues aux points 1 à 23 de l'instruction du 19 mars 1993 en matière de congés (C.D. 336.1 Fin.) et au point 5 des instructions du 11 mai 1981 sur l'application du système de l'horaire variable au Ministère des Finances (C.D. 21 Fin.). Ce congé de vacances et/ou de récupération ne peut être accordé qu'à condition que le service continue à être assuré.

L'attention est attirée sur le fait que l'agent qui, ce jour ou ce demi-jour, est absent sans autorisation, est en absence irrégulière. En application de l'article 2, troisième alinéa de l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés aux agents des administrations de l'Etat et relatif aux absences pour convenance personnelle, ladite absence est assimilée à une période d'activité de service. L'intéressé n'a toutefois pas droit au traitement. Ces absences irrégulières doivent être communiquées aussitôt au service du personnel de l'administration centrale.

Il est évident qu'en pareille situation, l'absence irrégulière ne peut donner lieu à des mesures disciplinaires.

1.2. Cessations concertées du travail dans lesquelles le personnel est directement impliqué

En vue d'assurer la continuité du service public, il y a lieu de respecter les directives

de volgende richtlijnen in acht te worden genomen :

- 1° de dag van de georganiseerde werkonderbreking mag geen verlof of dienstvrijstelling worden toegestaan, tenzij om uitzonderlijke redenen;
- 2° een ambtenaar die aan de georganiseerde werkonderbreking deelneemt, op welke wijze ook, mag niet in de kantoren van de administratie of op de plaats van het werk blijven;
- 3° behalve een onderbreking van korte duur mogen geen samenscholingen of vergaderingen in de gebouwen van de administratie worden toegelaten;
- 4° de personeelsleden moeten alle nodige schikkingen treffen en de dienstchefs in het bijzonder moeten de aangepaste richtlijnen geven om de werking van de diensten te waarborgen en te vermijden dat afbreuk zou worden gedaan aan de vrijheid van arbeid. Ieder incident of iedere tekortkoming van betrekkelijk ernstige aard moet onmiddellijk worden gemeld aan de gewestelijke of centrale overheid;
- 5° de personeelsleden die afwezig zijn op het werk omdat ze deelnemen aan de georganiseerde werkonderbreking worden beschouwd als ongewettigd afwezig. Bedoelde ongewettigde afwezigheid wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit, maar wordt uiteraard niet bezoldigd. De ongewettigde afwezigheden moeten zo spoedig mogelijk aan de personeelsdienst van de centrale administratie worden medegedeeld. De inhouding van wedde wordt berekend overeenkomstig de reglementering geldend op algemeen vlak. Te noteren dat een niet-werkdag eveneens als een dag van ongewettigde afwezigheid wordt beschouwd, wanneer het personeelslid de werkdag die eraan voorafging en de werkdag die erop volgde, ongewettigd afwezig is geweest.
- 6° de ambtenaren die hoewel ze niet deelnemen aan de georganiseerde werkonderbreking toch afwezig zijn, moeten het bewijs leveren dat hun afwezigheid

suivantes :

- 1° le jour de la cessation concertée du travail, aucun congé ou dispense de service ne peut être accordé, sauf pour des motifs exceptionnels;
- 2° un agent qui participe à la cessation concertée du travail, sous quelque forme que ce soit, ne peut être autorisé à demeurer dans les bureaux de l'administration ou sur le lieu de travail;
- 3° sauf pour une interruption de courte durée, les rassemblements ou les assemblées dans les bâtiments de l'administration ne peuvent être autorisés;
- 4° les membres du personnel doivent prendre toutes les dispositions nécessaires et les chefs de service, plus particulièrement, doivent donner les directives requises, adaptées aux circonstances, pour garantir le fonctionnement des services et éviter qu'il soit porté préjudice à la liberté du travail. Tout incident ou tout manquement de nature relativement sérieux doit être communiqué immédiatement à l'autorité régionale ou centrale;
- 5° les membres du personnel absents de leur lieu de travail parce qu'ils participent à une cessation concertée du travail sont considérés comme étant en absence irrégulière. Ladite absence irrégulière est assimilée à une période d'activité de service, mais n'est évidemment pas rémunérée. Les absences irrégulières doivent être communiquées aussitôt à l'administration centrale. La retenue de traitement est calculée conformément à la réglementation en vigueur au plan général. Il convient de noter qu'un jour non ouvrable est également considéré comme un jour d'absence irrégulière si l'agent s'est trouvé en état d'absence irrégulière le jour ouvrable précédent et le jour ouvrable suivant;
- 6° les agents qui, bien que ne participant pas à la cessation concertée du travail, sont néanmoins absents, doivent fournir la preuve du fait que leur absence est

onafhankelijk is van hun wil, bijvoorbeeld wegens ziekte of wegens overmacht die onder meer het gevolg kan zijn van de ziekte of van een ongeval overkomen aan de echtgenoot, de persoon met wie hij samenleeft of een bloed- of aanverwant of wegens het overlijden van de echtgenoot, van de persoon met wie de ambtenaar samenleefde of van een bloed- of aanverwant in de eerste graad . . . enz.

**2. Georganiseerde werkonderbrekingen waarbij het personeel niet is betrokken, vb. staking van het openbaar vervoer. Vermits ook in dit geval de continuïteit van de openbare dienst moet worden gewaarborgd, moeten de personeelsleden alle nodige schikkingen treffen en alle redelijke middelen aanwenden om op het werk aanwezig te zijn (bijvoorbeeld, met het openbaar vervoer, te voet, met de fiets, . . . enz.).**

**Wie niettemin in de materiële onmogelijkheid is op zijn dienst aanwezig te zijn, moet zo vlug mogelijk zijn dienstchef hiervan op de hoogte brengen en een verklaring op erewoord voorleggen volgens onderstaand model. "Ik ondergetekende . . . (naam, voornamen en dienst) verklaar op mijn erewoord dat mijn afwezigheid op . . . onafhankelijk was van mijn wil en verzeker dat ik nochtans alle nodige schikkingen had getroffen om op mijn werk aanwezig te zijn."**

**Ook in dit geval is het evident dat om de continuïteit van de diensten te verzekeren, verloven en dienstvrijstellingen slechts kunnen worden toegekend in zoverre de normale werking van de dienst er niet onder lijdt.**

\* \* \*

De omzendbrieven SA.DI 679/4/20.642 van 4 juli 1983 en SA.DI 679/4/20.958 van 11 mei 1984 worden opgeheven.

DE SECRETARIS-GENERAAL,

(w.g.) A. VAN de VOORDE

indépendante de leur volonté, par exemple pour cause de maladie ou en cas de force majeure qui peut être entre autre la conséquence d'une maladie ou d'un accident survenu à l'épouse, à la personne avec laquelle il vit maritalement, à un parent ou à un allié ou à cause du décès de l'épouse ou de la personne avec laquelle le fonctionnaire vit maritalement, d'un parent ou d'un allié au premier degré ... etc.

**2. Cessations concertées du travail dans lesquelles le personnel n'est pas impliqué, p.ex. grève des transports en commun Etant donné que, dans ce cas aussi, la continuité du service doit être garantie, les membres du personnel doivent prendre toutes les dispositions nécessaires et utiliser tous les moyens de locomotion raisonnables pour être présents sur le lieu de travail (par exemple, en transport en commun, à pied, à vélo ... etc).**

**Ceux qui néanmoins se trouvent dans l'impossibilité matérielle d'être présents au service, doivent en avertir aussitôt leur chef de service et présenter une déclaration sur l'honneur suivant le modèle ci-après.**

**"Je soussigné(e) ... (nom, prénoms et service) déclare sur l'honneur que mon absence le ... était indépendante de ma volonté et assure que j'avais cependant pris toutes les dispositions nécessaires pour être présent(e) à mon travail."**

**Dans ce cas aussi, il est évident que, pour assurer la continuité du service, les congés et dispenses de service ne peuvent être accordés que dans la mesure où le fonctionnement normal du service ne s'en ressent pas.**

\* \* \*

Les circulaires SA.CD 679/4/20.642 du 4 juillet 1983 et SA.CD 679/4/20.958 du 11 mai 1984 sont abrogées.

LE SECRETAIRE GENERAL,

(sé) A. VAN de VOORDE