

Pour une réforme du SPF Finances dans l'intérêt de tous !

Voor een hervorming van de FOD Financiën in het belang van iedereen !

De Minister van Financiën heeft op 14 juni 2012 aan de representatieve vakorganisaties van de FOD Financiën bevestigd dat hij een open, positieve en opbouwende sociale dialoog wenst over de Coperfin-hervorming.

Deze belofte is een eerste stap die in de nabije toekomst zal moeten omgezet worden in concrete daden.

Ce 14 juin 2012, le ministre des Finances a affirmé aux organisations syndicales représentatives du SPF Finances vouloir négocier de manière ouverte, positive et constructive au sujet de la mise en place de la réforme Coperfin.

Cette promesse est un premier pas qu'il conviendra de transformer en actes concrets lors des semaines et mois à venir.

Op 14 juni 2012 heeft de Minister van Financiën de vier representatieve vakbonden (ACV Openbare diensten, ACOD AMIO, VSOA Financiën en NUOD – sector Financiën) ontmoet om de onderhandeling m.b.t. de verschillende teksten van de Coperfin-hervorming binnen de FOD Financiën op te starten.

Vandaag hangt er een dikke mist rond de toekomst van de FOD Financiën. Daarom hebben de vakbonden gevraagd om over alle elementen van de reorganisatie te beschikken voor aanvang van de onderhandelingen.

Het management stelt telkens dat ze nog niet over alle basisgegevens beschikt m.b.t. hun projecten terwijl gedurende jaren verschillende en dure externe consultants rond deze dossiers werken.

Iedere onderneming in herstructurering werkt rond een finaal operationeel plan. Zou een dergelijk plan niet van vitaal belang zijn voor de FOD Financiën die aan het begin staat van een nooit geziene hervorming? De vraag stellen is er reeds op antwoorden.

De Minister heeft gehoor gegeven aan het verzoek van het gemeenschappelijk vakbondsfrent en heeft aanvaard om een positieve en opbouwende sociale dialoog te voeren. In die zin heeft de Minister aanvaard om te onderhandelen omtrent het principe van een algemene incompetentiestelling om het personeel te verplaatsen naar de nieuwe structuren.

Het gemeenschappelijk vakbondsfrent heeft acte genomen van deze belofte.

De FOD Financiën kan niet het risico lopen op een nieuwe mislukking. Een hervorming beginnen in de huidige toestand is Russische roulette spelen met de toekomst van het departement en haar personeel maar ook met de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek en een efficiënte strijd tegen de fiscale fraude. **De vakbonden zijn voorstander van een modernisering maar enkel wanneer ze geschiedt in alle transparantie en met respect voor de wensen van het personeel.**

Het is nu aan de Minister en het management van hun belofte om te zetten in concrete daden.

Ce 14 juin 2012, le ministre des Finances a rencontré les quatre organisations syndicales représentatives (CSC – Services Publics ; SLFP Finances ; CGSP AMiO et UNSP Secteur Finances) afin d'évoquer différents textes relatifs à la réforme COPERFIN du SPF Finances et de lancer la négociation syndicale relative à ce sujet.

Actuellement, un brouillard épais entoure le futur du SPF Finances. En conséquence, les syndicats ont exprimé leur souhait d'obtenir l'ensemble des éléments de la réorganisation du département avant toute négociation.

Les managers affirment ne pas encore disposer des données de base quant à leurs projets futurs, alors que, depuis des années, de nombreux et coûteux consultants externes travaillent sur ces dossiers.

Toute entreprise en restructuration se base sur un plan opérationnel finalisé. Un tel plan ne serait-il pas vital pour le SPF Finances, alors qu'il se trouve face à une réforme d'une ampleur jamais connue ? Poser la question, c'est déjà y répondre...

Le ministre a entendu l'appel du front commun syndical et a accepté de mettre en place un dialogue social positif et constructif. Dans ce sens, le ministre a accepté de négocier le principe d'une mise en compétition pour le transfert des agents dans les nouvelles structures.

Le front commun prend acte de cette promesse.

Le SPF Finances ne peut risquer un nouvel échec de sa réforme ! La lancer dans les conditions actuelles, c'était jouer à la roulette russe l'avenir du département et de son personnel, mais aussi la qualité du service rendu au public et l'efficacité de la lutte contre la fraude fiscale ! **Les syndicats sont favorables à une réforme, mais elle doit se faire en toute transparence et dans le respect et l'écoute du personnel !**

Au ministre et aux managers, maintenant, de transformer cette promesse en des actes concrets.